10 ANOS ENSINA BRASIL

Relatório de Atividades

2025 -2026

EDIÇÃO ESPECIAL DE 10 ANOS











UM DIA, TODAS AS CRIANÇAS TERÃO UMA EDUCAÇÃO DE QUALIDADE.

▸ Conheça nosso Manifesto.

Índice

CLIQUE NO ÍCONE para
VOLTAR AO ÍNDICE

01 QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA

Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa _____ 5

02 O IMPACTO DE UMA DÉCADA

Os marcos da nossa trajetória _____ 8

Lideranças que seguem transformando a educação _____ 12

03 TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO

O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto _____ 16

Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação _____ 20

Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola _____ 28

Impulso: acelerando lideranças no setor público _____ 34

Rede de Lideranças Ensina Brasil _____ 39

Caminhos construídos em parceria _____ 43

04 O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO

Sustentabilidade financeira _____ 48

Gestão e cultura organizacional _____ 50

Governança _____ 51

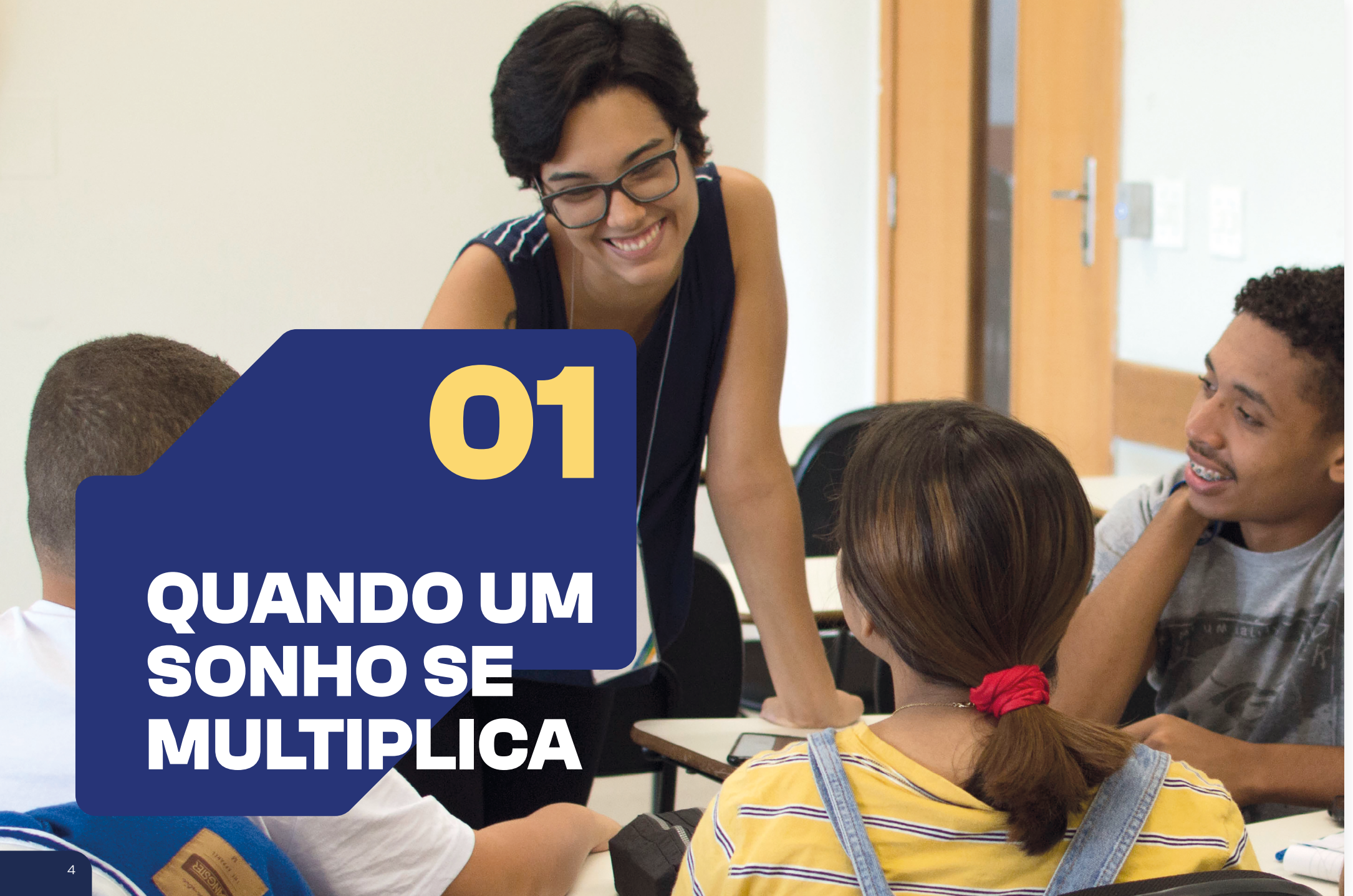
Reconhecimentos institucionais _____ 52

Quem caminha ao nosso lado _____ 54

Mensagem da Conselheira _____ 55

LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

A transparência é um compromisso do Ensina Brasil com todas as pessoas e organizações que caminham conosco. Anualmente, publicamos nosso relatório de atividades e prestação de contas para compartilhar os resultados alcançados, as aprendizagens construídas e o uso responsável dos recursos que tornam esse trabalho possível. Esta edição reúne as principais iniciativas desenvolvidas entre junho de 2025 e junho de 2026.



01

QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

CARTA DA CEO E COFUNDADORA DO ENSINA BRASIL, ANA MONTOSA



Há dez anos, o Ensina Brasil nasceu de uma pergunta: **e se alguns dos maiores talentos do país escolhessem colocar sua liderança a serviço da transformação da educação brasileira?** Na época, essa aposta parecia improvável para muita gente. Ainda assim, uma convicção nos guiava desde o início, a de que melhorar a educação exige pessoas preparadas, comprometidas e dispostas a dedicar o melhor de si ao bem comum.

Ao longo dessa década, aprendemos que existe, sim, uma geração em busca de propósito e de oportunidades concretas para contribuir com a sociedade. Aprendemos também que **o avanço educacional depende de um esforço coletivo, construído por educadores, gestores, redes públicas, organizações e parceiros que compartilham a responsabilidade de ampliar oportunidades para crianças e jovens.**

Nossa trajetória começou com o Trainee Ensina, programa voltado ao desenvolvimento de jovens lideranças para a educação. Ao longo dos anos, ampliamos nossa atuação com a criação do Lampiar e do Impulso, tornando-nos uma organização multiprogramática. **Atualmente, apoiamos lideranças que atuam da sala de aula aos espaços de tomada de decisão de impacto em escala.** Nossa comunidade já reúne mais de **mil participantes e alumni que seguem contribuindo para a educação em diferentes territórios e frentes de atuação.**

Em 2025–2026 marcamos mais um avanço importante em nossa atuação. **Consolidamos nosso modelo multiprogramático, fortalecendo a integração entre os programas Trainee Ensina, Lampiar e Impulso, ampliamos nossa presença em novos territórios e aprimoramos nossa capacidade de acompanhar os resultados gerados pelas lideranças que apoiamos.** Lançamos o Lampiar Pré-Escola, realizamos o primeiro Intercâmbio de Saberes, fortalecemos a Rede de Lideranças Públicas e celebramos uma década de parceria com Mato Grosso do Sul.

Também vivemos um importante processo de renovação institucional, com a atualização da nossa marca, que reflete a evolução da organização ao longo de seus dez anos de história. Cada uma dessas conquistas reafirma nosso compromisso de desenvolver lideranças capazes de contribuir para qualificar a educação brasileira, hoje e no futuro.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

O sonho que deu origem ao Ensina Brasil permanece o mesmo. Hoje podemos vê-lo materializado nas escolas, nas redes de ensino, nas organizações, nas políticas públicas e, principalmente, nas pessoas que fazem parte dessa história. As páginas a seguir apresentam um retrato desse percurso recente: os resultados alcançados, os aprendizados construídos e os desafios que seguimos assumindo.

Cada conquista refletida neste relatório é fruto da confiança de nossos parceiros, do compromisso das lideranças que integram nossa rede e da dedicação da equipe Ensina Brasil. **A todos que caminham conosco, meu sincero agradecimento. Seguimos juntos, até o dia em que todas as crianças tenham uma educação de qualidade.**

Boa leitura!

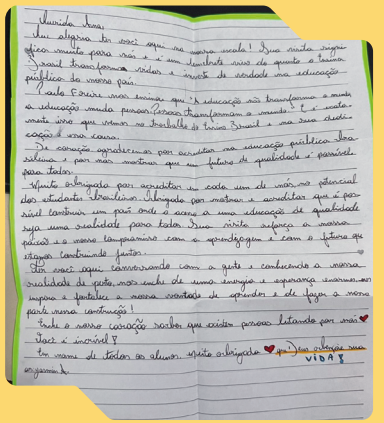
Ana Montosa

ANA MONTOSA
CEO E COFUNDADORA
DO ENSINA BRASIL

Recentemente, recebi uma mensagem que sintetiza o verdadeiro significado do impacto que buscamos construir: **uma professora acreditou no potencial de uma aluna, essa aluna se tornou professora e, anos depois, ajudou outros estudantes a enxergarem possibilidades que antes pareciam distantes.**

A mensagem veio de Mariana Lima, que foi aluna de Sofia Fernandes, alumni do Trainee Ensina em 2017, e que, anos depois, também se tornou participante do programa. Mariana contou que dois de seus estudantes, Yasmin e Peterson, foram aprovados na Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), em Campo Grande. Ao celebrarem essa conquista, ambos fizeram questão de reconhecer a importância da Mariana e do Ensina Brasil em suas trajetórias.

Mas o que torna essa história tão especial não é apenas a aprovação na universidade. É o ciclo que ela revela. Em 2017, Sofia enxergou em Mariana um potencial que ela mesma ainda não conseguia ver. Naquele momento, Mariana não imaginava que chegaria à universidade nem que seguiria o caminho da docência. **A experiência de ter uma professora que acreditou nela foi tão marcante que a inspirou a se tornar professora e oferecer a outros jovens a mesma oportunidade de ampliar seus horizontes.**



Foi assim que o ciclo continuou. Yasmin e Peterson também passaram a acreditar em novas possibilidades a partir do incentivo e do acompanhamento de Mariana. Hoje, a trajetória de cada uma delas segue ampliando esse impacto: Sofia atua como sócia da Letrus, empresa de tecnologia educacional que alcança milhares de estudantes; e Mariana trabalha com formação de professores na Secretaria de Educação do Estado de Mato Grosso do Sul (MS), fortalecendo outros educadores para que possam fazer por seus estudantes o que um dia fizeram por ela.

Essa é a força do efeito multiplicador da educação: quando uma professora acredita no potencial de um estudante, ela não muda apenas uma trajetória. Ela cria uma rede de possibilidades que pode alcançar muitas outras pessoas.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL



02

O IMPACTO DE UMA DÉCADA

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

OS MARCOS DA NOSSA TRAJETÓRIA

Em 2026, o **Ensina Brasil completa dez anos de trajetória,** marcada pela formação de lideranças, expansão da atuação e construção de uma rede comprometida com a transformação da educação pública. Conheça alguns dos principais marcos dessa jornada.

2016

Fundação

- Conexão com a **rede global *Teach For All***
- **Primeiras parcerias firmadas** com os estados de Mato Grosso do Sul e Mato Grosso para a implementação do Trainee Ensina
- Compromisso dos **primeiros apoiadores institucionais:** Fundação Lemann, The Haddad Foundation e Itaú Social



Equipe fundadora e *Teach for All*



2017

Primeira implementação

- **Primeira turma do Trainee Ensina em sala de aula** com + de 3 mil pessoas inscritas no processo seletivo
- **Primeiro Conselho Consultivo** formado por Claudio Haddad, Denis Mizne, Fabio Barbosa, Guiomar Namo de Mello e Marcos Magalhães
- **Expansão da base de apoiadores**



Participantes do Trainee 2017, em São Paulo

2018

Primeiros resultados

- **Expansão para Caruaru (PE)**
- Participantes do Trainee Ensina ampliam seu impacto para além da sala de aula: **mais de 100 projetos extracurriculares implementados em escolas públicas e criação de dois cursinhos populares gratuitos** por participantes do programa
- Recrutamento da **2ª turma de Ensinas com crescimento de +167% nas inscrições**: 8 mil inscritos para 80 vagas
- **180 estudantes inscritos** pela primeira vez em **olimpíadas científicas**
- Criação da r**ede Alumni e do Programa de Mentoria** para os Ensinas



Trabalho de Verão

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

2019

Consolidação e reconhecimento

- **Expansão para Petrolina (PE)**
- **Lançamento do Fundo de Crescimento** para financiar os próximos cinco anos, com o apoio do Itaú Social, Garcia Family Foundation, Instituto Sonho Grande, The Haddad Foundation, Fundação Lemann e Imaginable Futures
- Alumni representam o **Brasil na Conferência Latido Latino**, da *Teach For All*, no México
- **Consultoria pro bono da Bain & Company** para fortalecimento do planejamento estratégico e do modelo de avaliação

2020

Liderança em tempos de pandemia

- **Expansão para o estado do Maranhão**
- Adaptação integral das **operações para o ambiente virtual**
- **Mobilização da rede em resposta à pandemia:** mais de 50 projetos que alcançaram 260 mil estudantes
- Criação de **soluções digitais** para apoiar estudantes e educadores



Ações da Rede Ensina na pandemia

2021

Fortalecimento institucional

- **Expansão para o estado de Goiás e município de Vitória (ES)**
- Conquista do **Selo A Doar** e reconhecimento entre as **Melhores ONGs do Brasil**
- Criação da **frente de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)**, voltada ao fortalecimento interno da equipe do Ensina Brasil
- **57 mil inscrições** nos processos seletivos e **mais de 80 mil estudantes impactados** desde a fundação

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

2022

Crescimento e governança

- **Criação do Conselho de Administração** com Claudia Sender, Alejandra Mejia, André Barrence e Denis Mizne
- Processo seletivo com mais de **14 mil inscritos**
- Lançamento do **Edital Lugar de Impacto (ELI)** de apoio a projetos Trainee Ensina e de Alumni

ELI Edital Lugar de Impacto



Alumni Ana Luiza Prado, reconhecida como *Person of the Year* pela BACC

2023

Visão de futuro

- **Construção do plano estratégico de 10 anos do Ensina Brasil e da Teoria da Mudança**
- Realização dos primeiros **jantares de captação** em São Paulo
- Chegada de **novos parceiros financiadores**, como Alcoa Foundation, Audemars Piguet e Tinker Foundation
- Destaques da rede em espaços nacionais e internacionais: alumni Ana Luiza Prado é reconhecida como ***Person of the Year pela Brazilian American Chamber of Commerce***; e a Ensina Marina Castro apresenta **projeto de sustentabilidade na COP28**, em Dubai

LAMPIAR POR ENSINA BRASIL

2024

Inovação e diversificação

- Lançamento do programa **Lampiar**
- **98% de satisfação:** o maior índice já registrado entre gestores escolares
- **Primeira ex-aluna de Ensinas ingressa como participante no Trainee Ensina**
- **5º lugar global na rede *Teach For All*** em melhoria da aprendizagem
- Conquista do **Selo A+ Doa**r e reconhecimento entre as **Melhores ONGs do Brasil**



Programa Lampiar em Vitória (ES)

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

IMPULSO
POR ENSINA BRASIL

2025

Expansão da liderança educacional

- **Ampliação do Lampiar** para novos territórios: Vitória (ES), Dourados (MS), Diadema (SP) e Maranhão
- **Primeira turma do programa Impulso**
- **Primeira liderança da Rede a assumir uma secretaria municipal** de Educação
- **Recorde de desempenho em olimpíadas de matemática,** com cerca de 187 medalhas conquistadas por estudantes de uma escola pública acompanhada por participantes do Trainee Ensina
- Reconhecimento internacional com a concessão do ***Person of the Year – Social Impact Award*** à cofundadora Erica Butow

2026

Uma organização multiprogramática

- **Expansão dos programas** Trainee Ensina, Lampiar e Impulso
- Novo posicionamento **institucional e *rebranding***
- Lançamento do **Lampiar Pré-Escola,** em parceria com a Fundação Bracell
- **Fortalecimento da Rede de Lideranças Públicas** com o lançamento do primeiro programa de mentoria, em parceria com a Rede de Líderes da Fundação Lemann e o RenovaBR
- **Celebração de 10 anos da parceria com Mato Grosso do Sul**



Lampiar em Diadema (SP)

> *Em dez anos, construímos uma **rede de lideranças** que acredita no poder da educação pública para **mudar trajetórias.** Seguimos avançando na formação de educadores, gestores e agentes de transformação comprometidos com a **aprendizagem** e a **equidade.** **O futuro nos desafia a ir além:** ampliar nosso alcance, criar novas soluções e fortalecer alianças para que mais estudantes possam acessar oportunidades e realizar seu potencial.*

ERICA BUTOW,
Cofundadora e membro do Conselho de Administração do Ensina Brasil



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

LIDERANÇAS QUE SEGUEM TRANSFORMANDO A EDUCAÇÃO

TRAINEE ENSINA

TURMA 2017



YURI CHAYA PIRACCINI

Formado em Administração Pública pela Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC), com pós-graduação em Liderança e Inovação pela Fundação Getulio Vargas (FGV) e Master em Liderança Política e Gestão Pública pelo Centro de Liderança Pública (CLP), **Yuri construiu sua trajetória conectando educação, gestão pública e relações institucionais.** Como participante da primeira turma do Trainee Ensina, **atuou como professor de História em Cuiabá (MT), liderando iniciativas de fortalecimento da cultura escolar e projetos voltados à permanência e ao desempenho dos estudantes.**

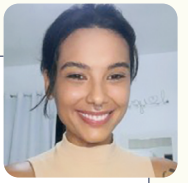
TURMA 2018



RAYSSA MENDES

Bacharela e licenciada em História pela Universidade de São Paulo (USP) e mestre em Ciências Sociais pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP), **Rayssa construiu sua trajetória com foco em participação e inovação social e memória territorial.** Durante sua participação no Trainee Ensina, **atuou no polo da Grande Vitória (ES), desenvolvendo projetos voltados ao fortalecimento da identidade local e do protagonismo comunitário,** entre eles o Historiando, reconhecido pela Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação do Espírito Santo. **É fundadora da Manacá Tecnologias Sociais e cofundadora do ResiliêncIA.**

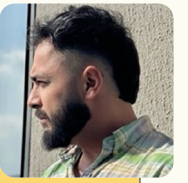
TURMA 2019



ALANE PINHEIRO

Psicóloga, pedagoga, cientista política e especialista em Gestão de Projetos, **Alane reúne diferentes perspectivas sobre desenvolvimento humano, educação e gestão pública**. No Trainee Ensina, atuou em **Caruaru (PE), onde desenvolveu projetos de interdisciplinaridade e feiras de conhecimento,** fortalecendo a integração curricular e o protagonismo estudantil. **Atualmente, é servidora da Universidade de Pernambuco (UPE)** e atua como psicóloga clínica.

TURMA 2020



LUCAS GUSTAVO

Engenheiro de Produção, mestre em Desenvolvimento de Tecnologias pela Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI) e com MBAs em Gestão de Pessoas e Gestão de Projetos pela Universidade de São Paulo (USP), **Lucas construiu sua trajetória unindo tecnologia, educação e gestão pública.** Integrante da primeira turma alocada no **polo Maranhão, liderou uma iniciativa de formação em ferramentas digitais que alcançou mais de 3 mil professores da rede pública. Atualmente, é chefe de Gabinete e Projetos na Secretaria de Planejamento do Estado do Maranhão e professor da Universidade Estadual do Maranhão (UEMA).**

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Para celebrar essa trajetória, **reunimos histórias de alumni** que revelam como as experiências vividas nos programas continuam gerando transformações e fortalecendo o compromisso com uma educação mais justa e de qualidade.

TURMA 2021



JOÃO FELIPE VIOLA

Bacharel em Direito pela Faculdade de Direito de Vitória (FDV), licenciado em Letras-Português e estudante de MBA em Gestão de Projetos, **João Felipe construiu sua trajetória com foco em educação, cultura e desenvolvimento social.** No Trainee **Ensina, atuou em uma escola rural de Petrolina (PE), onde criou o projeto ConVerso, que incentivou a leitura e a produção textual por meio de cordéis inspirados na cultura regional.** Depois do programa, foi conector global da rede *Teach For All* e consultor sênior na Diretoria de Desenvolvimento da Gestão Pública e Políticas Educacionais (DGPE/FGV). **Em 2025, assumiu a gerência de Parcerias Públicas do Teach For Portugal.**

TURMA 2022



RAFAELA PINHEIRO

Licenciada em Educação Física e Ciências Biológicas pela Universidade de Brasília (UnB), **Rafaela desenvolveu sua trajetória com foco em inovação educacional e gestão de projetos.** No Trainee Ensina, **atuou na primeira escola de ensino integral de Cariacica (ES), onde liderou iniciativas voltadas à melhoria da aprendizagem e ao fortalecimento da cultura escolar,** com destaque para o projeto Mira na Meta, reconhecido em premiações educacionais. Atualmente, atua como PMO Educacional na Multiverso das Letras. **Em 2025, recebeu o Prêmio de Inovação na Gestão Pública de Mato Grosso pelo projeto Muxirum, voltado à alfabetização de jovens e idosos.**

TURMA 2023



JÉSSICA QUEIROZ

Licenciada e bacharela em Letras Vernáculas pela Universidade Federal da Bahia (UFBA), **Jéssica construiu sua trajetória profissional a partir do compromisso com a linguagem, a educação e a valorização das histórias de vida dos estudantes.** Durante dois anos, atuou no polo de Caucaia (CE), lecionando Língua Portuguesa, Artes e Ensino Religioso. Nesse período, **desenvolveu projetos como "Dia a Dia, Lado a Lado" e "Minha História Conto Eu", iniciativas voltadas ao fortalecimento dos vínculos** entre escola, estudantes e comunidade. **Atualmente, é consultora pedagógica nos sistemas educacionais COC e Arco Educação**.

TURMA 2024



LUANA PORTELA ÁVILA

Bacharela em Ciências Biológicas pela Universidade Federal de Lavras (UFLA), licenciada em Ciências da Natureza com habilitação em Biologia, mestre em Genética Evolutiva e Biologia Molecular pela Universidade Federal de São Carlos (UFSCar) e especialista em Gestão de Projetos, **Luana reúne experiências em pesquisa científica, educação e gestão de projetos**. No Trainee Ensina, em Vitória (ES), **desenvolveu o projeto EmpodeArte, voltado ao protagonismo estudantil por meio da arte.** Após o programa, passou a atuar em gestão de projetos e sustentabilidade e, atualmente, cursa MBA em Project Management pela Fundação Getulio Vargas (FGV).

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

TRAINEE ENSINA

TURMA 2025



ANDRESSA CRISTINA DE MIRANDA DO CARMO

Formada em História e Direito, mestre e doutora em História Social pela Universidade Federal Fluminense (UFF), **Andressa é professora de Língua Portuguesa na Escola Estadual Cívico-Militar Gustavo Kulmann, em Cuiabá (MT), e atua na promoção do protagonismo estudantil e da participação cidadã.** No Trainee Ensina, **desenvolveu o Programa Estudante Cidadão do Futuro**, em parceria com o Grêmio Estudantil Voz Ativa, a Secretaria de Estado de Educação de Mato Grosso (Seduc-MT), a Controladoria Geral do Estado (CGE-MT) e o Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso (TRE-MT). Voltada à formação cidadã e ao fortalecimento da participação democrática juvenil, **a iniciativa conquistou o 3º lugar em programa estadual de reconhecimento de projetos educacionais.**

LAMPIAR POR ENSINA BRASIL

TURMA 2025



JÚLIO MACIEL

Como participante do programa Trainee Ensina no município de Vitória, **Júlio desenvolveu o projeto Corte de Lovelace – Programação, Robótica e Pensamento Computacional para Meninas.** A iniciativa promove a inclusão e o protagonismo das estudantes com o propósito de reduzir as desigualdades de gênero no setor. Por meio de atividades práticas e colaborativas, **o projeto estimula a criatividade, o raciocínio lógico, a resolução de problemas, a autonomia e o trabalho em equipe,** incentivando as participantes a se reconhecerem como criadoras de tecnologia e agentes de transformação em suas comunidades.

TURMA 2025



NORDSON LUIZ FERREIRA BELO

Articulador estadual da Secretaria de Estado da Educação do Maranhão (Seduc-MA) na Unidade Regional de Educação (URE) de Zé Doca, **Nordson atua no fortalecimento da gestão educacional e no acompanhamento das escolas da rede pública estadual.** Como participante da turma Lampiar Maranhão 2025, **desenvolveu o projeto Doses de Sabedoria, iniciativa criada para ampliar o contato formativo entre a gestão regional e as equipes gestoras das escolas.** A proposta estruturou uma agenda de reuniões formativas periódicas, fortalecendo a qualificação e a troca de experiências entre as lideranças escolares. A **iniciativa passou a atender 37 equipes gestoras da URE de Zé Doca, ampliando o acesso à formação continuada e fortalecendo a colaboração entre as escolas e a gestão regional.**

IMPULSO POR ENSINA BRASIL

TURMA 2025



ADAUTO FELIX SANTANA

Coordenador de Parcerias Educacionais na Secretaria de Estado da Educação do Paraná (SEED-PR), **Adauto fortaleceu sua atuação no Programa Impulso ao ampliar sua visão sobre liderança, colaboração e gestão**. Hoje, aplica esses aprendizados na implementação do Programa Parceiro da Escola e no desenvolvimento **de políticas e parcerias educacionais mais estratégicas,** orientadas por resultados e comprometidas com a equidade nas diferentes realidades das escolas paranaenses.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL



03

TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

O MODELO ENSINA BRASIL E O ALCANCE DO NOSSO IMPACTO

O Ensina Brasil é uma organização sem fins lucrativos que desenvolve lideranças comprometidas com a melhoria da educação pública. **Acreditamos que garantir aprendizagem de qualidade para todos os estudantes é um caminho fundamental para reduzir desigualdades e ampliar oportunidades.** Fazemos parte da rede global ***Teach For All***, presente em mais de 60 países, o que fortalece nossa atuação por meio da troca de experiências, evidências e soluções para desafios educacionais compartilhados. Ao longo de nossa trajetória, evoluímos de um programa de lideranças para uma organização multiprogramática, ampliando nossa capacidade de atuação em diferentes níveis do sistema educacional. **Atualmente, nosso modelo está estruturado em três programas:**

TRAINEE ENSINA

Conecta jovens talentos à educação pública em uma experiência de dois anos como professores em sala de aula.

+2 mil horas de formação para desenvolver:

- **Liderança em contexto real**
- **Capacidade analítica**
- **Tomada de decisão**
- **Visão sistêmica**
- **Resolução de problemas**
- **Gestão de projetos**

LAMPIAR POR ENSINA BRASIL

Desenvolve lideranças educacionais ao combinar formação continuada, aplicação prática e construção de redes de colaboração.

Para profissionais que já estão nas escolas, fortalecendo competências de:

- **Mobilização de equipes**
- **Gestão de mudanças**
- **Implementação de iniciativas**

IMPULSO POR ENSINA BRASIL

Aceleração de carreira de lideranças estratégicas no setor público para formular, implementar e aperfeiçoar políticas e programas educacionais.

Por meio de uma trilha formativa, aborda:

- **Gestão**
- **Influência**
- **Liderança**
- **Equidade**

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

A jornada não termina com a conclusão em um dos programas. Ao final da participação, as lideranças passam a integrar a **Rede de Lideranças Ensina Brasil,** uma comunidade que conecta pessoas de diferentes trajetórias, promove apoio mútuo e oferece oportunidades contínuas de desenvolvimento. Essa visão de longo prazo se materializa por meio de **conexões, formações, mentorias e outras iniciativas que fortalecem trajetórias e ampliam o potencial de impacto**.

Hoje, integrantes da Rede de Lideranças Ensina Brasil atuam em escolas, secretarias de educação, organizações da sociedade civil, universidades, institutos, fundações e órgãos públicos, **contribuindo para políticas, programas e iniciativas que impactam milhões de estudantes em todo o país.**

Toda essa atuação é orientada por dois instrumentos centrais. A **Teoria da Mudança,** define os resultados esperados e os indicadores que orientam o acompanhamento do impacto da organização. Já a **Teoria da Liderança** fundamenta o desenvolvimento das competências e mentalidades necessárias para liderar transformações na educação pública. Juntas, elas fortalecem a tomada de decisão, a aprendizagem institucional e o monitoramento contínuo dos resultados.



VISÃO

Trabalhamos para que, um dia, todas as crianças tenham uma educação de qualidade.

MISSÃO

Formamos líderes que sonham alto e com os pés no chão para transformar a educação brasileira.



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

RESULTADOS ALCANÇADOS DESDE 2016

+115 MIL
PESSOAS

inscritas nos processos seletivos

+500
ESCOLAS

impactadas pelos programas Trainee Ensina e Lampiar

+430 MIL
ESTUDANTES

impactados diretamente pelos participantes dos programas Lampiar e Trainee Ensina

ATUAÇÃO EM

7 ESTADOS BRASILEIROS

Pernambuco, Mato Grosso, Maranhão, Espírito Santo, Goiás, Mato Grosso do Sul e São Paulo



MILHÕES
DE ESTUDANTES

impactados indiretamente pela rede de lideranças formada pelo Ensina Brasil

+1.000
ALUMNI

atuando em mais 230 espaços de educação em **25 ESTADOS BRASILEIROS**

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

ONDE ESTAMOS

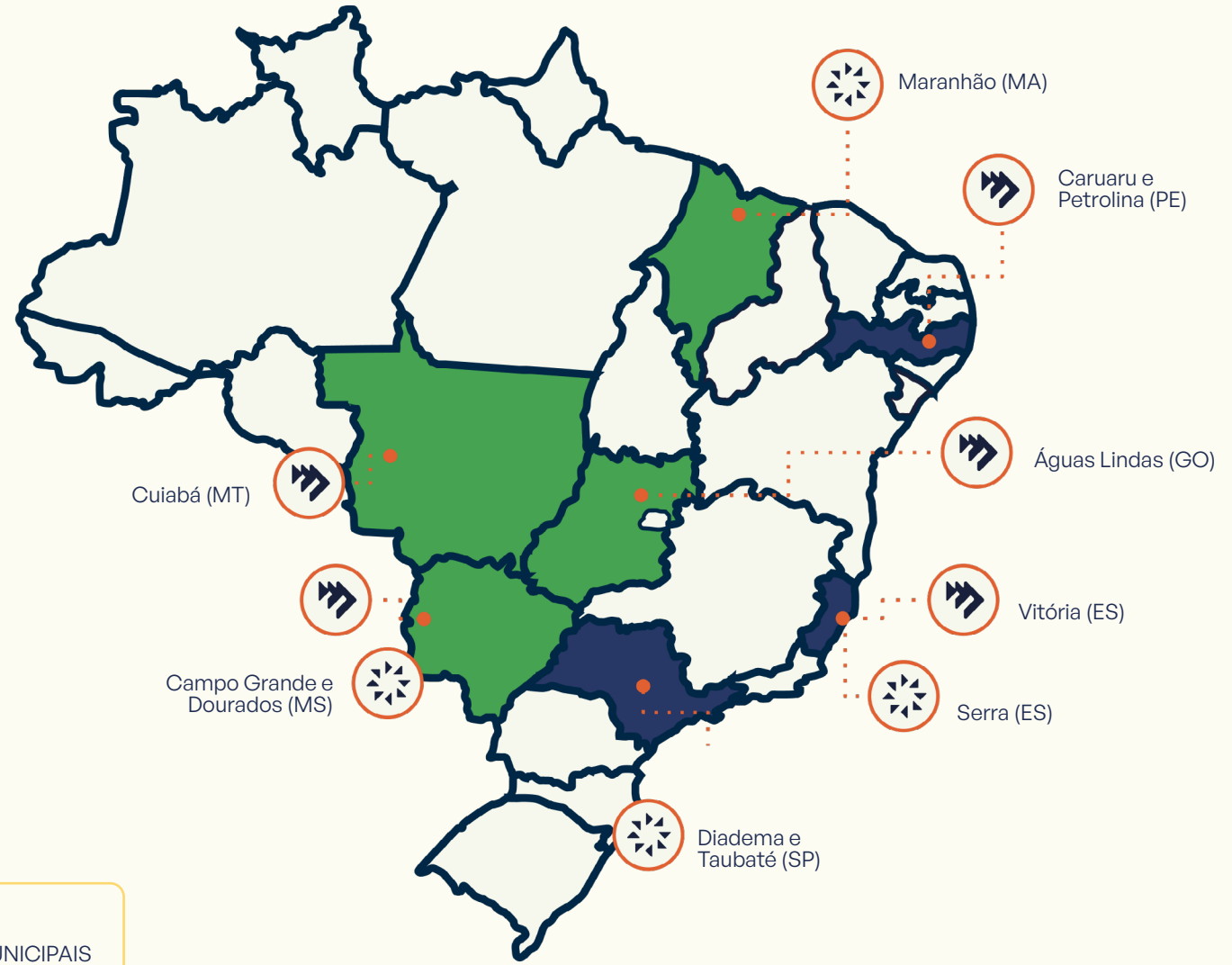
6 MUNICÍPIOS

Caruaru e Petrolina (PE), Vitória e Serra (ES), Diadema e Taubaté (SP)

4 ESTADOS

Goiás (GO), Maranhão (MA), Mato Grosso (MT), Mato Grosso do Sul (Dourados, MS)

+ Fundação de Apoio e Desenvolvimento Educação Básica de Mato Grosso do Sul (FADEB)



LEGENDA:

- TRAINEE ENSINA
- LAMPIAR
- PARCERIAS MUNICIPAIS
- PARCERIAS ESTADUAIS

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

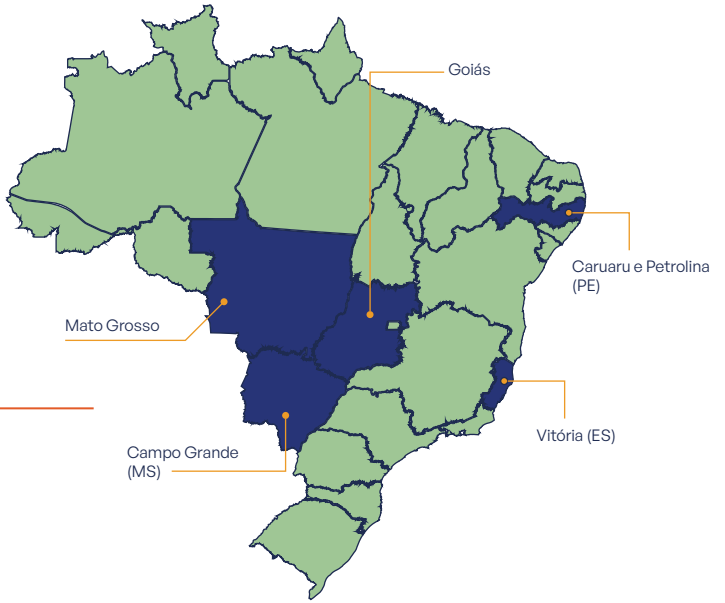
TRAINEE
ENSINA

Uma nova geração de lideranças para a educação



IMPACTO

- **28 mil estudantes** impactados diretamente
- **176 participantes** atuando em sala de aula
- **86 escolas** parceiras
- **Parcerias ativas:** Vitória (ES), Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Caruaru e Petrolina (PE)



DIVERSIDADE

- **56% de participantes pretos, pardos e indígenas** (PPI)
- **56% de mulheres**

ORIGEM REGIONAL DOS PARTICIPANTES

- **42%** Centro-Oeste
- **33,5%** Sudeste
- **24,5%** Nordeste

FORMAÇÃO ACADÊMICA

- **39%** dos participantes formados nas **30 melhores universidades** do país
- **25,5%** possuem formação em **Engenharia e Direito**

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Em 2025, o Trainee Ensina recebeu mais de 12 mil inscrições, resultado da ampliação das estratégias de recrutamento, com parcerias institucionais, ações presenciais e mobilização da Rede de Lideranças. Os participantes selecionados concluíram o Intensivão, formação inicial de 200 horas composta por oficinas, painéis, visitas a escolas e simulações de aula, antes de iniciarem sua atuação como professores em escolas públicas parceiras.

Os Ensinas também cumpriram uma jornada de formação continuada de 500 horas, composta por iniciativas como o LabConecta, os Hackathons Regionais, formações temáticas, acompanhamento por consultores de Desenvolvimento de Lideranças, planejamento de carreira e pesquisas de monitoramento. O ciclo contemplou ainda a aplicação de pesquisa com estudantes, participantes e gestores escolares para monitorar a implementação e os resultados do programa.



Finalistas, Ensina Brasil e parceiros no Intensivão 2026, em São Paulo (SP).

PARCEIROS PRESENTES NO INTENSIVÃO 2026

21

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL



LabConecta

Espaço de formação continuada do Trainee Ensina, composto por oito encontros realizados ao longo do ano, **com carga horária total de 42 horas. As formações abordaram temas relacionados à prática docente e ao desenvolvimento de liderança**, articulando momentos de reflexão sobre os desafios vivenciados pelos participantes em sala de aula e trocas de experiências entre a rede.

Hackathons Regionais

Realizados nos polos Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste, os **Hackathons reuniram os Ensinas em equipes multidisciplinares para propor soluções a desafios reais da educação pública.** As propostas foram desenvolvidas por meio de **processos de ideação e prototipação e apresentadas a bancas** formadas por gestores públicos e parceiros estratégicos.

Formações temáticas

Ao longo de 2025, os participantes tiveram acesso a **formações sobre temas estratégicos para a prática docente, como "Olhares sobre a violência escolar"**, em parceria com a Fundação Lemann; "**Trilha Saúde Mental"**, desenvolvida com a Alcoa e o Instituto Ayrton Senna; e **"Inteligência Artificial e Educação".**

Acompanhamento contínuo

Cada participante recebe mentoria de consultores que também foram Ensinas, por meio de observações de aula, devolutivas estruturadas e diálogo com as escolas parceiras. **O acompanhamento fortalece o desenvolvimento profissional e potencializa o impacto da atuação em sala de aula.**

Apoiar o desenvolvimento dos Ensinas é multiplicar impacto. Ver seu crescimento se refletir na aprendizagem e na trajetória dos estudantes é o que mais me inspira.

LAVÍNIA MOREIRA,
Consultora do Polo Cuiabá (MT)



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Acompanhar lideranças que transformam a educação pública também fortaleceu minha trajetória, meu propósito e meu compromisso com uma educação de qualidade.

ENYERE VIVIANE OLIVEIRA,
Consultora do Polo Caruaru (PE)





Planejamento de carreira

Experiência opcional voltada ao planejamento dos próximos passos profissionais, com **sessões individuais** conduzidas por especialistas certificados. A iniciativa **apoia o autoconhecimento, a tomada de decisões e o alinhamento entre objetivos pessoais e profissionais,** fortalecendo o desenvolvimento das lideranças para além da sala de aula.



RESULTADO

100% dos **23 PARTICIPANTES** que responderam à avaliação consideraram que a **experiência contribuiu para seu desenvolvimento profissional e esteve alinhada aos objetivos propostos.**

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL



JORNADA FORMATIVA

A formação é um dos pilares do Trainee Ensina e no ciclo 2025–2026, o programa ofereceu cerca de 2.000 horas de capacitação aos participantes, combinando formação pedagógica, desenvolvimento de liderança e acompanhamento contínuo.

1.600 HORAS

de formação pedagógica destinadas aos participantes bacharéis, realizadas em instituições parceiras.

mais de **200 HORAS**

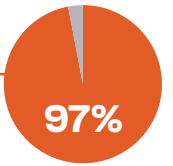
de treinamento inicial, conduzidas por 55 facilitadores especialistas. Pelo segundo ano consecutivo, mais de **95% dos Ensinas avaliaram essa etapa como uma excelente experiência de desenvolvimento.**

mais de **60 HORAS**

de treinamentos síncronos e assíncronos voltados ao desenvolvimento de liderança.

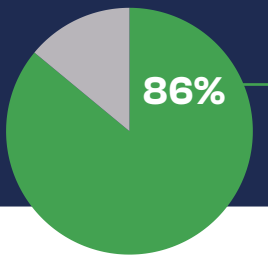
mais de **30 HORAS**

de formação online com especialistas, parceiros e alumni da rede. **Mais de 97%** dos participantes afirmaram que recomendariam as formações de 2025 aos colegas.



mais de **85 HORAS**

de encontros presenciais, incluindo três Hackathons Regionais realizados com a participação de parceiros e representantes de secretarias municipais e estaduais de educação.



Como resultado desse acompanhamento contínuo, **86% dos participantes** consideram o programa de desenvolvimento do Ensina Brasil essencial para o desempenho de suas atividades.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

CONHEÇA A ATUAÇÃO DOS ENSINAS

TURMA 2025

Juliana Felix

Luziânia (GO)

No Centro de Ensino em Período Integral Osvaldo da Costa Meireles, em Luziânia (GO), **Juliana orientou estudantes do Ensino Médio na participação da 2ª Olimpíada Brasileira de História Online, competição que reuniu mais de 4 mil participantes de 224 escolas de todo o país.** Como resultado do trabalho desenvolvido, os **estudantes conquistaram duas medalhas de prata, quatro medalhas de bronze e nove menções honrosas,** demonstrando engajamento, dedicação e interesse pelo estudo da História de forma crítica e investigativa.



Marina Kuranaga

Cuiabá (MT)

Em Cuiabá (MT), **Marina preparou estudantes da Escola Estadual Cívico-Militar Professora Diva Hugueney de Siqueira Bastos para a Olimpíada Brasileira de Geopolítica 2026,** promovendo o aprofundamento de conhecimentos sobre temas contemporâneos e o desenvolvimento do pensamento crítico. Como resultado do trabalho realizado, **o grupo conquistou duas medalhas de ouro, uma medalha de prata e três honras ao mérito**, reafirmando o potencial dos estudantes em desafios acadêmicos e a qualidade do processo de preparação desenvolvido ao longo do ano.



Felipe Pinheiro

Cuiabá (MT)

Na Escola Estadual Padre Firmo Pinto Duarte Filho, em Cuiabá (MT), **Felipe mobilizou estudantes do 1º ano do Ensino Médio para a preparação ao processo seletivo do Instituto Federal de Mato Grosso (IFMT),** organizando grupos de estudo colaborativos e encontros noturnos com apoio voluntário de professores. Como resultado, **três estudantes foram aprovados, cinco ficaram classificados** e a iniciativa fortaleceu a autonomia, o protagonismo estudantil e a aprendizagem colaborativa.



Eric Makiyama

Caruaru (PE)

Na Escola de Tempo Integral Capitão João Velho, em Caruaru **(PE), Eric orientou estudantes do 8º e 9º ano no desenvolvimento de um projeto de programação utilizando a plataforma Scratch.** Como resultado do trabalho realizado, o **jogo Guardião dos Riachos conquistou o 1º lugar no Scratch Oscar 2025, nas categorias Melhor Game e Melhor Projeto,** estimulando a criatividade, a colaboração, a resolução de problemas e a responsabilidade socioambiental.



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

PESQUISAS: IMPACTO E RESULTADOS DO TRAINEE ENSINA

Gestores escolares

87% ▶ 96%

Foi o crescimento, entre o primeiro e o segundo semestre de 2025, do percentual de gestores que afirmaram que recomendariam o Ensina Brasil a outros diretores, em uma escala de 0 a 10. O resultado evidencia o **reconhecimento da contribuição dos Ensinas para o fortalecimento das comunidades escolares** e a **confiança das equipes gestoras** no trabalho desenvolvido pelo programa.

Ensinas

No primeiro semestre de 2025, **91% dos Ensinas concordam com a afirmativa de que se sentem parte de um movimento maior,** trabalhando para garantir que um dia todas as crianças terão uma educação de qualidade, indicador que evidencia o senso de pertencimento e a conexão com a missão do Ensina Brasil.



Estudantes

A cada seis meses, o Ensina Brasil realiza, em parceria com a *Teach For All,* uma pesquisa de percepção com estudantes das escolas participantes do programa. Essa escuta é uma parte fundamental do processo de acompanhamento, pois coloca a **experiência dos estudantes no centro da avaliação** sobre a atuação dos Ensinas e a qualidade do ambiente de aprendizagem que constroem em sala de aula. Em 2025, cerca de **5 mil estudantes participaram da pesquisa em cada um dos dois ciclos de aplicação.**

Os resultados mostram que **71% dos estudantes, no primeiro semestre, e 72%, no segundo semestre,** concordaram que os Ensinas criam um bom ambiente de aprendizagem.

01 QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02 O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03 TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04 O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

* LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

HISTÓRIA DE IMPACTO

Quando a engenharia encontra o propósito

Antônio Fernandes, natural de Belo Horizonte (MG) e formado em Engenharia de Alimentos pela Universidade Federal de Viçosa (UFV), **iniciou sua carreira no setor privado, mas buscava uma atuação mais alinhada ao impacto social. Foi na educação que encontrou esse caminho.** Sua aproximação com a área começou ainda na graduação, ao apoiar calouros com aulas de álgebra.
A experiência despertou sua paixão pelo ensino, que ganhou novos rumos quando uma amiga, integrante do Ensina Brasil, apresentou-lhe o programa.

Em 2025, Antônio ingressou na iniciativa e foi alocado em Cuiabá (MT) como professor de Matemática na Escola Estadual José de Mesquita. Logo no início, conheceu o professor Mailson Mady e passou a integrar **o projeto Rumo ao Pódio, criado em 2024 para incentivar os jovens a participar de olimpíadas acadêmicas. Desde a sua criação, o projeto levou os alunos à conquista de mais de 200 medalhas em competições nacionais e internacionais,** como as Olimpíadas do Tesouro Direto de Educação Financeira, Mandacaru de Matemática e a Internacional de Matemática sem Fronteiras. As conquistas também deram visibilidade à instituição, rendendo reportagens na imprensa local e a visita do Secretário de Educação.

Para Antônio, porém, **o maior impacto está além dos prêmios. O projeto ajudou os estudantes a reconhecerem o próprio potencial, perceberem-se capazes de aprender e vislumbrarem novas perspectivas para o futuro.** Mesmo atuando hoje em outra unidade, ele acompanha o legado deixado: as olimpíadas tornaram-se parte da identidade da Escola Estadual José de Mesquita.

Ao trocar a engenharia pela sala de aula, Antônio encontrou uma nova forma de edificar projetos de vida. **Enquanto conclui a Licenciatura em Matemática, carrega a certeza de que ensinar vai além dos conteúdos: é ajudar os jovens a reconhecerem suas capacidades e acreditarem que podem ir cada vez mais longe.**

*Quando entrei no Ensina Brasil, **buscava um trabalho com mais propósito.** Vim da Engenharia e encontrei na sala de aula um espaço potente para gerar impacto.*
*No projeto **Rumo ao Pódio**, vi que, quando acreditamos nos estudantes e criamos oportunidades, eles descobrem seu potencial.*
Mais do que as medalhas, o que me marcou foi acompanhar alunos que passaram a acreditar em sua capacidade de aprender Matemática, competir e alcançar novos objetivos.



ANTÔNIO FERNANDES
Ensina em Cuiabá (MT)

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

LAMPIAR
POR ENSINA BRASIL

Fortalecendo quem já transforma a escola



Em 2025, o Lampiar ampliou sua atuação em redes públicas de ensino, com o lançamento de novas turmas em Vitória (ES), São Luís (MA), Dourados (MS), Diadema (SP), Taubaté (SP) e Serra (ES), **mobilizando mais de mil profissionais da educação entre** gestores escolares, coordenadores pedagógicos, supervisores, professores e equipes técnicas das secretarias parceiras.

O período também marcou a criação do **Lampiar Pré-Escola**, desenvolvido em parceria com a **Fundação Bracell**, com a elaboração de um currículo voltado ao fortalecimento de lideranças da Educação Infantil e previsão de implementação em Diadema (SP) e outros municípios paulistas a partir de 2026.

+ DE 1.000 LIDERANÇAS

participantes dos encontros de mobilização

TURMAS REALIZADAS EM 2025

- **113 lideranças** formadas atuando atuando em **79 escolas e órgãos públicos**
- **35 mil alunos** impactados
- **58% pretos e pardos**
- **86% mulheres**

TURMAS EM ANDAMENTO EM 2026

- Estimativa de **232 lideranças** formadas atuando em **98 escolas e órgãos públicos**
- **36 mil alunos** impactados
- **50% pretos, pardos e indígenas**
- **84% mulheres**

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL



2025

Vitória e Serra (ES), Dourados (MS) e Maranhão

2026

Taubaté e Diadema (SP), Vitória e Serra (ES) , Dourados (MS) e Maranhão

Encontros de Mobilização

Parte da proposta formativa é apresentada em encontros de mobilização realizados em parceria com as secretarias de educação, que promovem **diálogos sobre liderança e os desafios da escola pública.** Nesses encontros, os participantes conhecem o programa e vivenciam momentos de reflexão, troca entre pares e contato com referências inspiradoras. Entre elas, destaca-se a professora Gina Ponte, reconhecida por sua trajetória na educação pública e pela criação do projeto Mulheres Inspiradoras, que contribuiu para ampliar debates sobre pertencimento, equidade, protagonismo e o papel das lideranças na mobilização de pessoas e comunidades.

Saltos de Desenvolvimento

Ao longo da jornada, cada liderança é convidada a desenvolver uma **iniciativa individual ou coletiva capaz de promover melhorias reais em sua escola,** rede ou território. Os projetos são construídos de forma progressiva e contam com acompanhamento de consultores, trocas entre pares e momentos de reflexão compartilhada. As iniciativas são acompanhadas por meio de uma Rubrica de Impacto estruturada nos pilares de Proficiência, Consciência, Cidadania e Atitude, que orienta sua análise quanto ao alcance, sustentabilidade, evidências de resultados, potencial de replicação e mobilização da comunidade.

Intercâmbio de Saberes

Uma das etapas formativas do Lampiar promove uma **vivência presencial entre lideranças educacionais de diferentes territórios, criando um espaço de encontro, troca de experiências e fortalecimento de vínculos a partir de práticas inspiradoras da educação pública.** Durante a imersão, os participantes compartilham desafios, conhecem iniciativas de referência e cocriam soluções para suas escolas e redes. Na primeira edição, realizada em Sobral (CE), as lideranças participaram de atividades formativas em um território reconhecido por seus avanços na educação pública, ampliando repertório sobre gestão e práticas pedagógicas em um contexto de aprendizado em rede. A seleção considerou o engajamento no programa, o andamento dos Saltos de Desenvolvimento e a carta de intenção, reforçando a continuidade das aprendizagens nos territórios de origem.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

CONHEÇA A ATUAÇÃO DAS LIDERANÇAS LAMPIAR

Comitês Estudantis do Centro de Ensino Santa Teresa
São Luís (MA)

Criado pela gestora pedagógica **Ana Regina de Araujo Ferreira em parceria com a diretora Paula Regina Oliveira,** o projeto fortalece o protagonismo juvenil e a gestão democrática por meio de sete comitês temáticos liderados pelos estudantes. **A iniciativa mobiliza os jovens na discussão e enfrentamento de desafios relacionados à diversidade, sustentabilidade, saúde, cultura e cidadania, promovendo ações de conscientização, eventos e campanhas**. Entre os principais resultados estão o fortalecimento da participação estudantil, a ampliação do sentimento de pertencimento e a conquista de maior autonomia dos estudantes na condução das atividades da escola.



Créditos: Secretaria de Educação do Maranhão

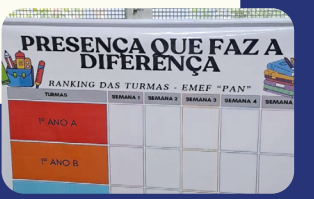
Quintal Cultural do Djalma
Dourados (MS)

Desenvolvido por **Regina Rozânia Lima de Araújo**, o projeto parte do contexto de uma escola periférica com mais de 1.500 estudantes e desafios relacionados à vulnerabilidade social, indisciplina e dificuldades socioemocionais. **A iniciativa busca fortalecer a convivência escolar, a inteligência emocional e o vínculo com as famílias, com foco na melhoria do clima escolar e da aprendizagem.** As ações incluem escuta ativa da comunidade escolar, o projeto Quintal Cultural Moacir e metas de redução da indisciplina e melhoria da proficiência em Língua Portuguesa e Matemática. O principal desafio é o engajamento das famílias na vida escolar.



Presença que faz a diferença
Vitória (ES)

Na Escola Municipal Padre Anchieta, em Vitória (ES), **Rosalina, professora de Projeto de Vida, desenvolveu a ação Presença que faz a diferença, voltada ao enfrentamento da infrequência escolar em uma comunidade marcada por vulnerabilidades sociais e desafios de acesso.** Por meio de estratégias como campanhas educativas, vídeos, personagens lúdicos e a criação da “patrulha da frequência”, **a iniciativa contribuiu para um aumento de 42% na frequência dos estudantes entre setembro e dezembro de 2025,** fortalecendo o vínculo entre estudantes e a escola e ampliando o engajamento nas atividades escolares.



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

PESQUISAS REALIZADAS COM PARTICIPANTES

Resultados de NPS

96%

dos participantes **recomendam a rede Ensina Brasil para quem deseja se tornar uma liderança atuante na educação**, resultado que reflete o alto nível de satisfação registrado pelo *Net Promoter Score* (NPS).

Resultados de pesquisa quantitativa

94%

das lideranças **afirmam utilizar ativamente a rede Lampiar,** demonstrando seu papel como espaço de apoio e fortalecimento da atuação profissional.

Principais aprendizados e impactos observados

Os resultados qualitativos indicam que a **participação no Lampiar tem contribuído para o fortalecimento da autoliderança, ampliação do repertório pedagógico e de gestão, além do desenvolvimento de maior intencionalidade na atuação das lideranças em seus contextos escolares.** Também se destacam relatos de maior capacidade de mobilização de equipes, uso mais consistente de dados para tomada de decisão e fortalecimento de práticas colaborativas nas escolas e redes de ensino.



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

HISTÓRIA DE IMPACTO

Quando a aluna retorna como liderança

Ao atravessar os corredores do Centro de Ensino de Tempo Integral Dayse Galvão de Souza, escola de Ensino Médio e educação profissional em tempo integral de São Luís (MA), Fernanda Maciel reencontra parte da própria história. Foi ali que cursou o Ensino Médio e construiu sonhos que hoje orientam sua trajetória. **Anos depois, retornou como gestora pedagógica, com o desafio de contribuir para o desenvolvimento da comunidade que ajudou a formar quem ela é.**

Movida pelo desejo de fortalecer a experiência dos estudantes, **Fernanda ingressou no programa Lampiar em busca de novas ferramentas para sua liderança.** Durante a formação, refletiu sobre sua prática, trocou experiências e transformou desafios em ações concretas. Desse processo nasceu o "VEM SER DAYSE VOCÊ TAMBÉM", projeto de seu salto de desenvolvimento, a partir da questão: como fortalecer o pertencimento dos estudantes e ampliar suas oportunidades de participação? Fernanda liderou a iniciativa com o envolvimento da comunidade escolar, fortalecendo vínculos, engajamento e espaços de participação.

O destaque de sua atuação no Lampiar proporcionou a Fernanda a participação no Intercâmbio de Saberes, em Sobral (CE), ampliando seu repertório sobre liderança educacional, gestão pedagógica e colaboração. Ao retornar ao Maranhão, incorporou os aprendizados à escola, compartilhou conhecimentos e passou a inspirar outras lideranças da rede. **Sua trajetória traduz o propósito do programa: fortalecer lideranças capazes de reconhecer o potencial de seus territórios e contribuir para uma educação pública mais colaborativa.**

Na rotina tão intensa da gestão escolar, raramente conseguimos parar para refletir, fazer autoavaliação e investir no próprio aprimoramento. No Lampiar, as trocas são muito qualificadas e significativas. Eu saí 'embriagada' de tantas ideias — e o nome do programa faz todo sentido, porque ele é realmente uma luz.

FERNANDA MACIEL
Gestora pedagógica do CEM Dayse Galvão de Souza em São Luís (MA)



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

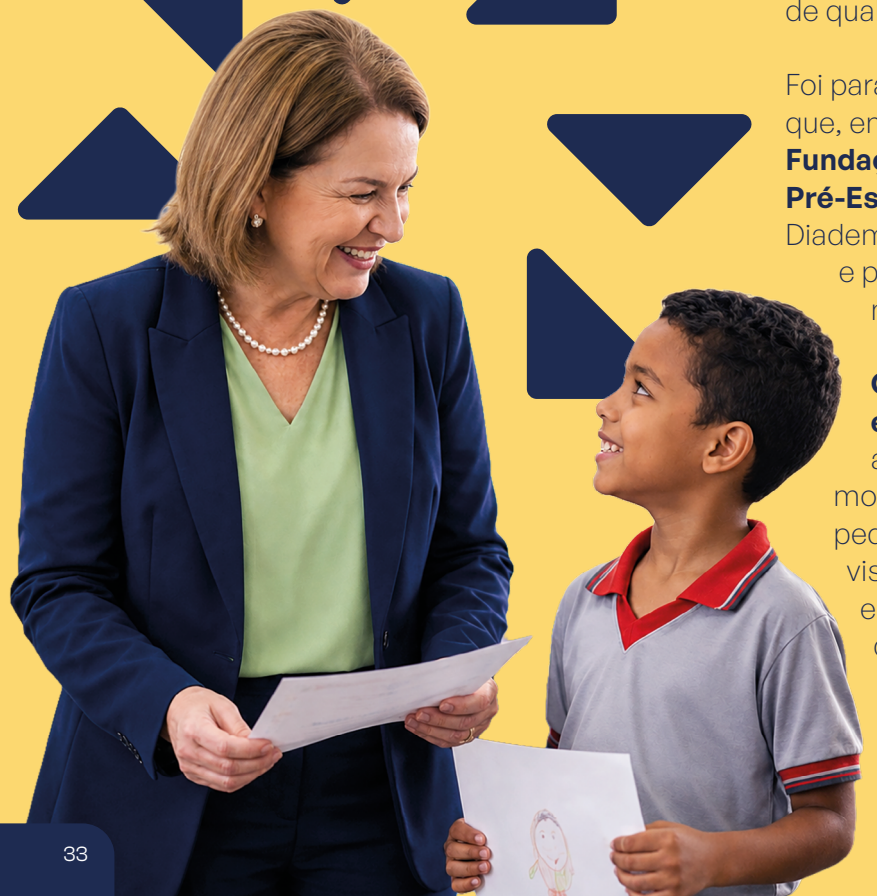
02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

LAMPIAR
PRÉ-ESCOLA



A educação infantil é uma etapa decisiva para o desenvolvimento cognitivo, socioemocional e da linguagem, estabelecendo bases que influenciam toda a trajetória escolar. Nesse contexto, **a liderança pedagógica desempenha um papel estratégico** ao transformar políticas públicas em práticas, promover ambientes acolhedores e mobilizar equipes e famílias para garantir experiências de aprendizagem de qualidade às crianças de 4 e 5 anos.

Foi para fortalecer essas lideranças que, em 2026, o **Ensina Brasil e a Fundação Bracell cocriaram o Lampiar Pré-Escola**, tendo o município de Diadema (SP) como primeira rede parceira e perspectiva de expansão para outros municípios do estado de São Paulo.

O programa qualifica diretoras e diretores da pré-escola para ampliar sua capacidade de mobilizar equipes, exercer a liderança pedagógica, desenvolver uma visão sistêmica da gestão escolar e contribuir para a melhoria da qualidade da educação infantil.

A jornada formativa tem duração de seis meses, com carga horária entre 76 e 86 horas, distribuídas em três componentes: formações presenciais (36 horas), encontros online de rede (até oito horas) e Saltos de Desenvolvimento, realizados em grupos de até seis participantes, com o apoio de um consultor para a resolução de desafios reais da gestão escolar.

O currículo está organizado em duas bases. A base comum aborda identidade e papel da liderança, gestão do desenvolvimento e da aprendizagem e uso de dados para a tomada de decisão. A base diversificada é construída em conjunto com as redes de ensino e contempla temas como comunicação mobilizadora, gestão de pessoas, culturas das infâncias e tecnologia e inteligência artificial na educação infantil.

Ao concluir a formação, os participantes recebem certificação e passam a integrar a rede nacional do Ensina Brasil. Além disso, dois deles, a cada ciclo, são selecionados para participar do Intercâmbio de Saberes.

UMA INICIATIVA FUNDAÇÃO BRACELL ENSINA BRASIL

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

IMPULSO
POR ENSINA BRASIL

Acelerando lideranças no setor público





TURMA DE 2025

- **Mais de 280 lideranças** participaram do processo seletivo
- **+8 milhões de estudantes** impactados diretamente em 2025
- **50 lideranças** formadas
- Perfil: **60% negros | 74% mulheres**
- **26 municípios das cinco regiões do Brasil**
- **5 secretários e adjuntos** de educação

Em 2025, o Impulso realizou sua turma piloto, reunindo 57 lideranças de Secretarias de Educação e alumni do Ensina Brasil em uma jornada híbrida de 80 horas de formação. Ao longo do ciclo, os participantes estiveram em **dois encontros presenciais em São Paulo, cinco encontros online, mentorias, trocas entre pares, da Trilha Formativa Equidade como Agenda Pública e do desenvolvimento de projetos voltados à implementação de soluções nas redes públicas de ensino.**

O programa também contou com **um módulo realizado em parceria com o Insper e marcou o lançamento da Comunidade de Lideranças Públicas do Impulso**, integrada à Rede de Lideranças Ensina Brasil. A experiência subsidiou o aprimoramento do programa para o ciclo seguinte.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

ONDE AS LIDERANÇAS IMPULSO FAZEM A DIFERENÇA

TURMA DE 2026 (em andamento)

- **Mais de 350 lideranças** mobilizadas
- **103 participantes ativos**
- **22% em posições de alta liderança** (secretários e chefes de gabinete)
- Perfil: **74% mulheres | 53% negros**
- **40 municípios de 18 estados**
- Presença em **todas as regiões do país**

Em 2026, o Impulso iniciou um novo ciclo formativo com a ampliação da jornada de três para seis meses e a reorganização do currículo em seis módulos, aprofundando a formação oferecida a lideranças de Secretarias de Educação. O novo desenho fortaleceu a integração entre desenvolvimento pessoal, liderança pública e gestão educacional, ampliando o tempo destinado à reflexão, à aprendizagem colaborativa e à aplicação prática.



TURMA 2025
15 estados:
AL, AM, ES, GO, MA, MT, PA, PR, PE, RJ, RN, RS, SC, SP, TO

TURMA 2026
18 estados:
AL, AM, BA, CE, DF, ES, GO, MA, MS, MT, PA, PE, PR, RJ, RS, SC, SE, SP

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

CONHEÇA A JORNADA FORMATIVA DO IMPULSO

Módulo 1
Autoconhecimento, Ambição e Inteligência Emocional

Fortalecimento da **identidade de liderança, propósito, inteligência emocional e planejamento** de carreira.

Módulo 2
Equidade como Agenda Pública

Discussão sobre desigualdades estruturais e uso de instrumentos de gestão para apoiar **decisões mais equitativas nas políticas educacionais.**

Módulo 3
Influência e Articulação em Redes

Desenvolvimento **de estratégias de mobilização, comunicação e articulação** entre diferentes atores do ecossistema educacional.

Módulo 4
Governança, Decisão e Sustentação Política

Tomada de **decisão em contextos complexos, gestão de riscos, sustentabilidade institucional** e dilemas éticos.

Módulo 5
Legado, Liderança de Pessoas e Projeção de Carreira

Desenvolvimento de competências relacionadas a **liderança de equipes, gestão de pessoas, formação de sucessores e planejamento de trajetórias** profissionais.

Módulo 6
Estratégia e Gestão para Resultados

Aplicação de **ferramentas de diagnóstico, definição de metas, monitoramento e implementação de ações** voltadas à gestão educacional.

Imersão inaugural

Realizado em junho, em São Paulo, o encontro presencial marcou o **início da jornada da Turma 2026, reunindo lideranças de Secretarias de Educação de diferentes regiões do país para formações** com especialistas, painéis, atividades práticas e momentos de troca entre os participantes. O encontro integrou o Módulo 1 e **inaugurou a rede de colaboração que acompanhará a turma** ao longo do programa.

Quem contribuiu para a jornada formativa:

Edu Lyra, Augusto Júnior, Jaqueline Goulart, Flávia Goulart, Mafoane Odara, equipe da Talent Academy, representantes do Todos Pela Educação, Veveu Arruda, Sonia Lota (Insper), Giovani Rocha e e Janiele de Paula trouxeram diferentes perspectivas sobre liderança, gestão, equidade, redes e impacto na educação pública.

Parceiros:

Fundação Lemann · Insper · Todos Pela Educação · CLP Centro de Liderança Pública

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

PESQUISA COM PARTICIPANTES

NPS 100:

a primeira turma do Programa Impulso encerrou sua jornada com recomendação máxima dos participantes.

O resultado reflete a elevada satisfação com a experiência formativa e a percepção de que **o programa contribuiu de forma significativa para o desenvolvimento** de suas lideranças.





Participar do Impulso foi algo que eu jamais imaginei vivenciar. O programa representa uma potência de transformação para o cenário educacional brasileiro.

ADELAINE VALÉRIO NEVES,
assistente II da Gerência de Educação da Secretaria Municipal de Educação do Rio de Janeiro



O que mais me transforma no Impulso é o processo de me conhecer, de entender quem eu sou e desenvolver minha capacidade de autogestão. Percebi que, para cuidar do outro e contribuir com seu desenvolvimento, primeiro preciso olhar para mim mesma. Esse autoconhecimento me permite agir com mais empatia e intencionalidade.

ANA CARLA SIEBRA
gerente de Formação da Educação Infantil em Sobral (CE)



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

HISTÓRIA DE IMPACTO

Quando uma líder volta a acreditar em si mesma



Trabalhando na Diretoria de Política Educacional, entendo que nosso papel vai muito além de formular políticas públicas. Precisamos pensar em como construir uma educação cada vez melhor, com mais equidade, direcionamento e empatia. O Impulso ampliou meu olhar sobre esse trabalho e fortaleceu minha atuação.

GRAZIELLY KATARINNI GOMES LEMOS
Assessora técnica na SEDUC-GO

Na família de Grazielly Katarinni Gomes Lemos, **a educação sempre foi um legado.** Filha e neta de professoras, cresceu acompanhando o compromisso da mãe e da avó com a escola pública e escolheu a docência por convicção. Licenciada em Biologia, começou a dar aulas aos 17 anos e construiu uma **trajetória da sala de aula à formulação de políticas educacionais.**

Após nove anos como professora da rede estadual de Goiás, atuou como coordenadora pedagógica, gestora escolar, tutora educacional e assessora de gestão pedagógica. **Atualmente, é assessora da Diretoria de Política Educacional da Secretaria de Estado da Educação de Goiás, contribuindo para políticas, indicadores e ações pedagógicas, além de coordenar o Programa Mulheres Mil.**

Mesmo com uma trajetória consolidada, Grazielly passou por um período de perda de confiança. "Antes do Impulso eu estava apagada. Brinco que era uma florzinha murcha", conta. Na formação, encontrou um espaço de troca e reflexão que fortaleceu sua liderança e atuação profissional. **"O Impulso fortaleceu a líder que eu já era, mas que, por um momento, deixei de enxergar."** Integrante da Rede de Lideranças do Ensina Brasil, segue compartilhando experiências e retomou o sonho de ingressar no doutorado.

A experiência também a tornou uma incentivadora do Impulso na Secretaria de Educação de Goiás. Após ser a única representante da rede na primeira turma, passou a acompanhar a participação de outros profissionais. **Para ela, fortalecer lideranças é fortalecer a educação pública: "Cada nova liderança fortalecida amplia as possibilidades de transformação da educação."**

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

REDE DE LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Ecossistema institucional de **desenvolvimento, conexão e colaboração** que reúne todas as pessoas egressas dos programas Trainee Ensina, Impulso e Lampiar. Sua atuação se orienta pelo fortalecimento de trajetórias profissionais comprometidas com a melhoria sistêmica da educação pública brasileira. Constituída como um espaço estruturado de continuidade formativa e articulação entre lideranças em diferentes momentos de carreira e atuação, é uma verdadeira **comunidade ativa que promove conexões estratégicas, desenvolvimento contínuo, acesso a oportunidades profissionais e reconhecimento das competências construídas ao longo da trajetória no Ensina Brasil.**

Jornada de Lideranças Públicas 2025

Iniciativa estratégica da Rede, lançada em setembro de 2025 para **ampliar o interesse de alumni pela atuação no setor público e fortalecer a atuação daqueles já inseridos na gestão pública educacional.** A jornada foi estruturada em duas trilhas complementares: **Trilha Interesse**, voltada a participantes interessados em ingressar no setor público, e **Trilha Permanência**, direcionada a profissionais em atuação, com foco em incidência política, gestão e transformação sistêmica. A programação combinou encontros formativos, workshops, grupos focais e um encontro presencial de três dias.

SAIBA MAIS

CONHEÇA ALGUMAS DAS NOSSAS LIDERANÇAS



Karla Janys Lima Nascimento
Secretária municipal de Educação de **Açailândia (MA)**



Ednaldo Firmino da Silva
Secretário municipal de Educação de **Branquinha (AL)**



Adriano Rodrigues de Moraes
Diretor de programas e projetos educacionais da Secretaria Municipal de Educação de **São Sebastião do Tocantins (TO)**



Rayssa Pereira do Nascimento Mendes
CEO da Manacá Tecnologias Sociais **Vitória (ES)**



Lais Costa de Oliveira
Secretária de Educação de **Lavras (MG)**

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Resultados da Jornada de Lideranças Públicas 2025

- **Mais de 150 participantes** entre alumni do Trainee Ensina e participantes do Impulso
- **60% de mulheres e 50% de PPI**
- **42 encontros virtuais** autogeridos pelos participantes
- **122 certificados** compartilhados em redes profissionais
- **98% dos participantes aderiram à Comunidade de Lideranças Públicas**
- **97,6% manifestaram interesse em permanecer ativos** na rede



Comunidade de Lideranças Públicas

Com **143 participantes em 2026**, a Comunidade de Lideranças Públicas fortalece a atuação de integrantes da Rede Ensina Brasil no setor público, promovendo desenvolvimento profissional, conexões estratégicas e apoio à trajetória de lideranças comprometidas com a educação pública. Em 2026, a iniciativa ampliou sua programação com **masterclasses, workshops de empregabilidade, grupos de prática e encontros entre pares**, abordando temas como transparência, reputação, inovação e governo digital. Também lançou um programa de mentoria de quatro meses, em parceria com as redes de Líderes da Fundação Lemann e RenovaBR, oferecendo acompanhamento individualizado e troca com lideranças experientes.

Editais de fomento

Ao longo do período, foram lançados os editais de fomento do **Fundo CEL, MUDAR e MUDAR+**, voltados ao apoio de projetos desenvolvidos por participantes dos programas e integrantes da Rede de Lideranças Ensina Brasil. As iniciativas contemplam diferentes temáticas e contribuem para fortalecer ações implementadas em seus territórios.

Encontro presencial

Realizado em novembro de 2025, o encontro presencial da Rede marcou o **lançamento oficial da Comunidade de Lideranças Públicas** com a presença de mais de 100 lideranças dos programas Ensina Brasil e Impulso. A programação incluiu debates sobre reformas educacionais, com facilitação do Todos Pela Educação, além de atividades de planejamento estratégico para redes públicas, diagnósticos coletivos e painéis com lideranças da Rede. Também foram abordadas trajetórias de carreira no setor público, mudanças sistêmicas na gestão educacional e reconhecimento de lideranças de destaque, com participação de parceiros como Imaginable Futures e Tríplice Consultoria.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

DO TERRITÓRIO À POLÍTICA PÚBLICA: A EXPERIÊNCIA DO JOVEM CIDADÃO

O **Projeto Jovem Cidadão**, apoiado pelo edital MUDAR+, foi liderado pelos alumni Vinícius Victor do Prado Pereira (2023), Camila Beatriz Faria (2022), Maria Eduarda Silva (2023) e Natália Pereira Theodosio (2022). A iniciativa surgiu em Águas Lindas de Goiás para enfrentar a baixa participação política de jovens de 16 a 21 anos, evidenciada por uma taxa de abstenção de 40,35% nas eleições de 2024. Estruturado no contexto do Edital MUDAR+, **o projeto mobilizou escolas, poder público e organizações da sociedade civil** em ações de formação e participação cidadã. Ao longo da implementação, estabeleceu parcerias com Câmara Municipal, Secretaria de Educação e organizações como Politize e Politéia, ampliando sua incidência institucional. O processo culminou na aprovação do Projeto de Lei nº 005/2025, que institui o Programa Jovem Cidadão como política pública municipal. **O projeto envolveu diretamente 45 jovens selecionados entre mais de 200 inscritos, com realização de oficinas formativas, audiência pública e mais de 2.500 entrevistas e consultas populares.** Também contribuiu para a construção do Plano Plurianual (PPA) 2026–2029, fortalecendo a participação juvenil no planejamento público.



Sou muito grato pela oportunidade de participar. Os encontros, conteúdos e oportunidades oferecidos foram extremamente relevantes e alinhados à realidade da gestão educacional. O aprendizado foi significativo e tem contribuído diretamente para minha prática profissional.

JULIO MACHADO DOS SANTOS,
alumni Impulso 2025



As iniciativas de empregabilidade e fortalecimento de redes da comunidade Ensina Brasil demonstram responsabilidade e compromisso com as pessoas. O programa transformou a trajetória profissional de muitos participantes, como aconteceu comigo, e o investimento contínuo no desenvolvimento de seus membros é extremamente valioso.

ANDRESSA BATISTA COELHO,
alumni Trainee Ensina 2023



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

HISTÓRIA DE IMPACTO

Quando a desigualdade virou oportunidade de aprendizagem

A trajetória de Laila Larissa Teles Sousa Alves na educação começou com uma mudança de rota. Formada em Odontologia, ela interrompeu a carreira após ser diagnosticada com artrite reumatoide nas mãos. **Encontrou na educação um novo propósito, começando com aulas particulares e, depois, atuando em um abrigo para crianças e adolescentes em Salvador (BA).** Em 2023, Laila ingressou no Ensina Brasil e foi alocada na Escola de Tempo Integral Irmã Ceciliana Gross, em Caruaru (PE), onde passou a lecionar Matemática e cursou a licenciatura em parceria com o SESI e o Ensina Brasil.

Na escola, **Laila percebeu que a desigualdade socioeconômica afetava o sentimento de pertencimento dos estudantes, contribuindo para a evasão.** A partir das aulas de educação financeira, criou a Feira da Grosslanca Solidária, com uma moeda social fictícia, a GROSS. A moeda era conquistada pelos estudantes por meio da participação nas atividades escolares, da colaboração e de atitudes positivas, e podia ser utilizada na feira para adquirir roupas, calçados, brinquedos e materiais escolares arrecadados pela própria comunidade escolar. Envolvendo alunos do 6º ao 9º ano, a iniciativa estimulou o protagonismo e desenvolveu competências como liderança, colaboração e empreendedorismo. Para ampliar as trocas, a escola criou o aplicativo Grosslanca Match, que conecta necessidades e itens disponíveis entre estudantes e famílias.

A Feira da Grosslanca Solidária fortaleceu os vínculos dos estudantes com a escola, ampliou as oportunidades de participação e contribuiu para a redução da evasão. O alcance da iniciativa também ultrapassou os muros da escola: em 2025, Laila conquistou o 1º lugar no Prêmio Educador Transformador em Pernambuco e, em 2026, participou da etapa nacional.

Sou apaixonada pelo poder transformador da educação e costumo dizer que a pessoa mais transformada por essa trajetória fui eu mesma. O Ensina Brasil foi fundamental nesse caminho, ampliando minha visão sobre liderança e impacto.

LAILA LARISSA T. SOUSA ALVES
Professora da rede municipal de Caruaru (PE)



01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

CAMINHOS CONSTRUÍDOS EM PARCERIA

Além dos programas estruturantes que compõem sua estratégia de atuação, o Ensina Brasil também desenvolve projetos em parceria com organizações, fundações e outros atores comprometidos com a melhoria da educação pública. Essas iniciativas ampliam o alcance e o impacto da organização, permitindo a construção de soluções alinhadas a contextos e desafios específicos.

Programa BEM
Alcoa Foundation

A **parceria entre o Ensina Brasil e a Alcoa Foundation** reconhece o bem-estar dos educadores como elemento essencial para a transformação da educação pública. Nesse contexto, o **Programa BEM (Bem-Estar Emocional e Mental)** consolidou uma **estratégia contínua de cuidado, combinando formações, espaços de escuta, desenvolvimento socioemocional e acompanhamento psicológico individual.** Em 2025 e 2026, o programa ampliou seu alcance com iniciativas voltadas à saúde mental docente, autoliderança, transições de carreira e desenvolvimento profissional.

Alcoa Foundation



+350 ensinas

com **acesso ao Programa BEM** em 2025

+450 docentes

participantes do **Programa de Autoliderança**

22 teacher coaches

com acompanhamento contínuo

~300 ensinas

participantes de ações do programa até abril de 2026

557 professores

acompanhados pela ***Program Transition Journey***

65 coordenadores pedagógicos

do Maranhão atendidos em 2026

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Educação climática, protagonismo juvenil e ação territorial
Fundo CEL

Em 2025, o Ensina Brasil ampliou sua atuação na agenda de desenvolvimento sustentável com a implementação do **Fundo CEL (*Climate Education and Leadership Fund*), iniciativa global da *Teach For All* voltada ao fortalecimento da educação climática.** A parceria conectou os desafios das mudanças climáticas às realidades das comunidades escolares, promovendo o protagonismo de estudantes, educadores e lideranças na construção de soluções locais. A estratégia foi estruturada em quatro frentes: **comunidade de aprendizagem, apoio a projetos climáticos, fortalecimento da liderança para mobilização de recursos e capacitação para desenvolvimento de iniciativas.** Entre os principais marcos estão o lançamento do **ClimaLab Ensina Brasil**, em dezembro de 2025, como espaço colaborativo de aprendizagem e inovação, e a participação na **COP30**, em Belém (PA), com a apresentação de projetos que articulam educação, tecnologia e sustentabilidade.

Teach For All
A Global Network

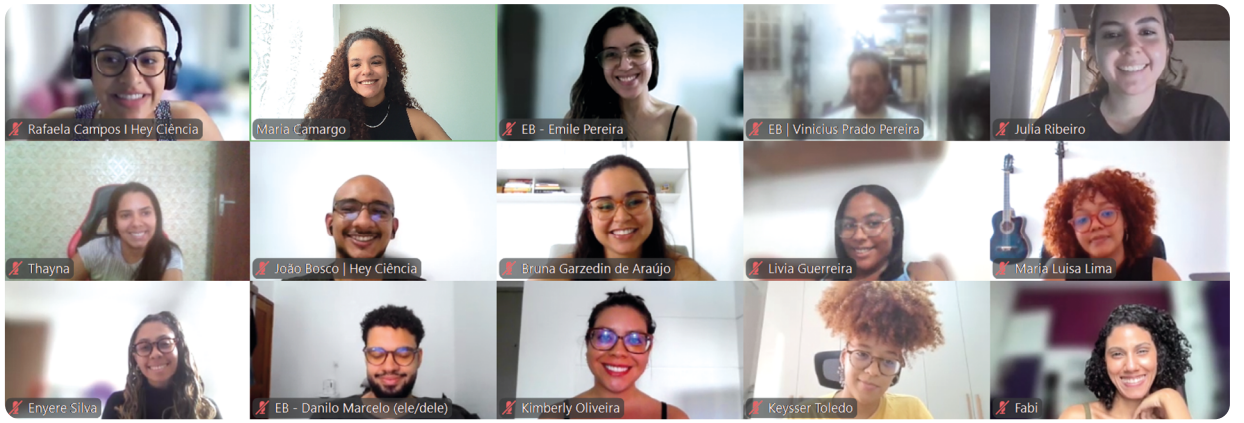
10 projetos climáticos apoiados
(5 de **Ensinas** e 5 de **alumni**)

80 educadores
formados em **educação climática**

40 colaboradores
do Ensina Brasil **capacitados**

~9.200 estudantes alcançados
em cerca de **70 salas de aula**

+1.400 estudantes participaram
diretamente de **atividades práticas**



Formação climática para o time Ensina Brasil, liderada pelo Hey Ciência

Eco Solar Trap | Águas Lindas de Goiás (GO)
Thomas Alves Dias da Cunha
Protótipo movido a energia solar para apoiar a prevenção da dengue, conectando saúde pública e mudanças climáticas. A iniciativa envolveu 25 estudantes e promoveu oficinas comunitárias para ampliar o impacto do projeto.

Verdelume | Águas Lindas de Goiás (GO)
Laura Martins e Marcela Araújo de Oliveira
Projeto que criou um RPG ambiental inspirado em desafios locais, como queimadas e gestão de resíduos. Envolveu 12 estudantes diretamente e alcançou cerca de 600 pessoas, integrando diferentes áreas do conhecimento.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa
02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação
03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria
04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira
*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Formação e disseminação de metodologias pedagógicas

Audemars Piguet Foundation

A parceria entre a Audemars Piguet Foundation e o Ensina Brasil fortalece a formação de lideranças e a promoção da equidade educacional por meio da iniciativa global Time for Change, da rede *Teach For All*. Em 2025, a estratégia alcançou **220 participantes do Trainee Ensina com formações voltadas ao protagonismo social, empatia, liderança coletiva e resolução colaborativa de problemas**. A parceria também apoiou o **edital Protagonismo Estudantil e Transformação Social – É Hora de Transformar**, que selecionou 10 projetos escolares, desenvolvidos por 50 participantes, **com apoio técnico e financeiro de R$ 5 mil para cada iniciativa**.

Conheça alguns dos ganhadores do edital e suas iniciativas.

- **Estudantes no Controle (Campo Grande/MS):** liderança estudantil para desenvolver soluções de sustentabilidade e cidadania na escola.
- **Raízes Criativas (Caruaru/PE):** revitalização de espaços escolares por meio da arte, da reciclagem e da educação ambiental.
- **ECOar (Cuiabá/MT):** mobilização estudantil para prevenção da violência de gênero e promoção dos direitos humanos.



Projeto ECOar, destaque na rede Teach for All: *"How Ensina Brasil is empowering educators to lead climate action"*

SAIBA MAIS

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Edital MUDAR e MUDAR+

Também em 2025 o Ensina Brasil em parceria com Audemars Piguet, o Ensina Brasil realizou a **primeira edição do Edital MUDAR, iniciativa criada para apoiar projetos liderados por alumni e fortalecer ações de impacto social em diferentes territórios**. Ao final da execução das iniciativas, foi realizado o **Prêmio MUDAR, um evento de celebração e reconhecimento que reuniu os projetos apoiados para apresentação de seus resultados** por meio de pitches e premiação em categorias como Protagonismo pela Democracia e Lideranças Climáticas. **Em 2026, a iniciativa avançou com o lançamento do Edital MUDAR+**, ampliando as oportunidades de colaboração e impacto da Rede. O "+" representa uma nova etapa da estratégia, com foco em colocar os estudantes no centro das ações apoiadas e fortalecer competências como liderança compartilhada, protagonismo social, empatia e trabalho em equipe. Além do apoio aos projetos, a iniciativa busca **ampliar conexões entre diferentes trajetórias da Rede e potencializar transformações nas escolas e comunidades escolares.**

Conheça alguns projetos realizados

- **Inovação no Ensino de Inglês – English for All: democratiza o ensino de inglês**, ampliando horizontes e promovendo conexão e troca cultural entre professores de diferentes nações. Gabriel Guedes Gama de Lima, Maria Eduarda Olímpio Lopes e Márcia Diniz de Souza.
- **Diálogo que Transforma – Vozes pela Igualdade: utiliza literatura e educação como ferramentas de enfrentamento à violência e promoção da equidade**. Anna Letícia Cirino da Silva Brito, Luis Eduardo Paiva Mendes, Sara Furtado de Figueiredo, Tábata Elise Ferreira Cordeiro e Tamiris Aimée.
- **Compromisso com a Equidade – Primeiramente a Equidade:** promove **iniciativas de transformação social a partir do reconhecimento e enfrentamento das desigualdades estruturais.** Gabriela Stephani Souza Ferreira, Jaqueline Vitoria Leite Novoletti, Luísa de Assis Magalhães e Renan Paiva Sampaio de Almeida.



Registro do projeto Vozes Pela Igualdade

FONDATION AUDEMARS PIGUET

Participar da Brazil Conference foi uma experiência transformadora para o ResiliênclA, viabilizada pelo apoio do edital MUDAR. O espaço permitiu apresentar o projeto, ampliar conexões e fortalecer parcerias com pessoas e iniciativas comprometidas com um Brasil mais justo e sustentável. O apoio do edital foi uma ponte essencial para ampliar nosso impacto e fortalecer a transformação social construída a partir dos territórios.

RAYSSA MENDES, equipe titular do projeto ResiliênclA



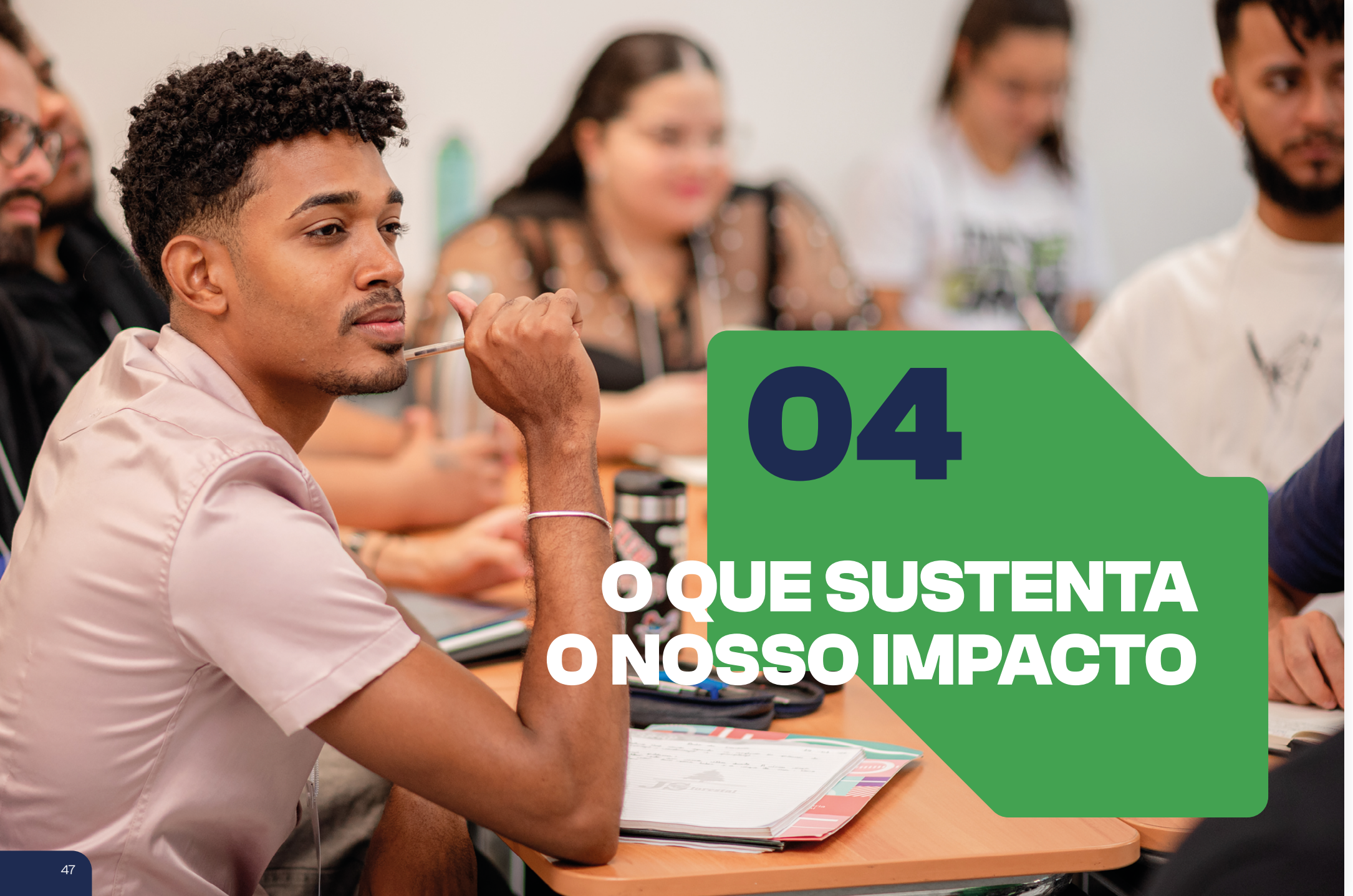
01 QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02 O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03 TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04 O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

* LIDERANÇAS ENSINA BRASIL



04

O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO

01

QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA

Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02

O IMPACTO DE UMA DÉCADA

Os marcos da nossa trajetória

Lideranças que seguem transformando a educação

03

TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO

O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto

Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação

Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola

Impulso: acelerando lideranças no setor público

Rede de Lideranças Ensina Brasil

Caminhos construídos em parceria

04

O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO

Sustentabilidade financeira

Gestão e cultura organizacional

Governança

Reconhecimentos institucionais

Quem caminha ao nosso lado

Mensagem da Conselheira

*

LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA: UMA REDE DE PESSOAS QUE ACREDITA NA EDUCAÇÃO

A **sustentabilidade financeira** é essencial para a continuidade e expansão do impacto do Ensina Brasil. Por meio de uma estratégia diversificada de captação, **a organização fortalece parcerias com empresas, fundações, institutos e doadores individuais, garantindo recursos para ampliar programas e iniciativas em diferentes territórios**. Em 2025, os encontros de relacionamento aproximaram novos apoiadores e fortaleceram a comunidade de pessoas comprometidas com a educação pública.

Jantar em homenagem a Claudio Haddad

Agosto de 2025 | São Paulo (SP)

Encontro em **homenagem à trajetória filantrópica de Claudio Haddad e sua contribuição para a educação brasileira**, reunindo parceiros, doadores e representantes da rede Ensina Brasil.

+60 convidados



Jantar em Nova York

Setembro de 2025 | Nova York (EUA)

Encontro com **lideranças empresariais, investidores e apoiadores para compartilhar resultados** do Ensina Brasil e fortalecer conexões em torno da causa da educação.

+60 convidados



Jantar de Mulheres

Outubro de 2025 | São Paulo (SP)

Encontro que celebrou **o protagonismo feminino na educação, na filantropia e na transformação social,** reunindo mulheres líderes da rede Ensina Brasil.

+60 convidados



Parceiros investidores:

Alcoa Foundation · Fondation Audemars Piguet · Fundação Bracell · Fundação Itaú · Fundação Lemann · Haddad Foundation · itaú Social · Teach For All – A Global Network

01 QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02 O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03 TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04 O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

* LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

GESTÃO DE RECURSOS E TRANSPARÊNCIA

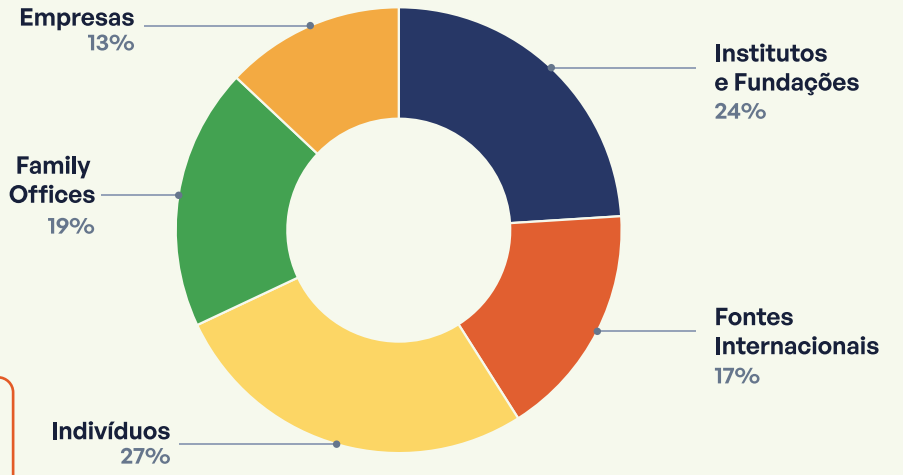
Em 2025, o orçamento financeiro do Ensina Brasil **foi de R$ 15,3 milhões,** sustentado por uma base diversificada de financiamento. As receitas foram **compostas por 24% de fundações e institutos, 17% de fontes internacionais, 46% de grupos familiares e Indivíduos de Alto Patrimônio (High-Net-Worth Individual) e 13% de parcerias corporativas,** evidenciando a robustez e o equilíbrio da estratégia de captação. Essa composição reforça a solidez financeira da organização e o compromisso com a gestão responsável de recursos, orientada à ampliação do impacto e à sustentabilidade de longo prazo. **O Ensina Brasil não utiliza verbas incentivadas nem recursos governamentais e não possui fins lucrativos**. Essa estrutura reforça o compromisso com transparência e independência institucional na execução de sua missão.

ORÇAMENTO 2025

Alocação de Recursos **(R$ 15,3MM)**

Institucional	Comunicação, Parcerias, Finanças & Adm, Gente, Gestão e Diversidade (DEI)	37%	R$ 5.603.341,00
Apoio a Programas	Estratégia, Avaliação e Pesquisa (EAP), Rel. Gov., R&S e Redes	29%	R$ 4.399.015,00
Trainee Ensina		25%	R$ 3.829.181,00
Lampiar		7%	R$ 1.105.717,00
Impulso		2%	R$ 349.986,00

RECEITAS



Nota: Os custos com equipes das áreas de gestão e dos projetos estão contemplados nas linhas Institucional e Apoio aos Programas.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

PESSOAS, GESTÃO E CULTURA ORGANIZACIONAL



Em 2025, **o Ensina Brasil consolidou sua atuação como uma organização multiprogramática, integrando os programas Trainee Ensina, Lampiar e Impulso em uma estratégia institucional voltada ao fortalecimento de lideranças para a educação pública**. Para apoiar essa nova etapa, a organização realizou um redesenho institucional, com **revisão da Teoria da Mudança, reorganização da estrutura, aprimoramento de processos e maior integração entre equipes**. O movimento fortaleceu a capacidade do Ensina Brasil de atuar de forma mais colaborativa, eficiente e estratégica.

DESENVOLVIMENTO DO TIME

No ciclo 2025–2026, **o Ensina Brasil fortaleceu iniciativas de bem-estar e desenvolvimento profissional, com ações voltadas à construção de um ambiente colaborativo e de aprendizado contínuo**. Foram realizados momentos de escuta e cuidado com as equipes, além de uma trilha formativa em Inteligência Artificial e ações de desenvolvimento para analistas e estagiários, com temas como gestão, OKRs, comunicação não-violenta, gestão do tempo e priorização.

CULTURA ORGANIZACIONAL

O fortalecimento da cultura organizacional refletiu-se nos indicadores de engajamento da equipe. Em 2025–2026, o Ensina Brasil alcançou **80 pontos de eNPS (Employee Net Promoter Score), o maior resultado de sua história e um desempenho acima da meta institucional de 60 pontos estabelecida para o triênio**. A evolução do indicador acompanha um conjunto de iniciativas implementadas nos últimos anos, como o fortalecimento dos espaços de escuta das pessoas colaboradoras, implementação de trilhas de desenvolvimento por nível, avanços na agenda de diversidade, equidade e inclusão e a consolidação do novo desenho organizacional.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)

A diversidade, a equidade e a inclusão são princípios que orientam a forma como o Ensina Brasil atrai, desenvolve e valoriza pessoas. Ao longo do ciclo 2025–2026, esse compromisso esteve presente tanto na experiência das equipes quanto nos processos de recrutamento, desenvolvimento e permanência de talentos. A organização manteve seus **grupos de afinidade — Raça e Etnia e Orientação Sexual e Identidade de Gênero — como espaços de escuta, pertencimento e fortalecimento coletivo**. Também ampliou iniciativas voltadas ao **desenvolvimento de pessoas negras, com oferta de curso de inglês, investimento diferenciado para os planos de desenvolvimento individual e políticas afirmativas de contratação**. Os resultados refletem o avanço dessa agenda e o **compromisso do Ensina Brasil com a construção de um ambiente cada vez mais representativo, inclusivo e acolhedor**.



INDICADOR	RESULTADO
Mulheres no quadro de colaboradores	**72%**
Pessoas pretas, pardas e indígenas (PPI) na equipe	**64%**
Vagas afirmativas ou prioritárias para pessoas pretas e pardas	**Mais de 60%**
Investimento adicional em desenvolvimento para pessoal negras	**+ 45%**
Grupos de afinidade ativos	**2**
eNPS - pessoas pretas	**87 pontos**
eNPS - pessoas pardas	**82 pontos**

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Há oito anos faço parte do Ensina Brasil e cresci junto com a organização, acompanhando sua evolução e diferentes transformações. Cada etapa trouxe aprendizados e reforçou uma convicção que carrego desde minha trajetória na educação pública: **investir em pessoas é uma das formas mais potentes de transformar a educação.** *Hoje, no Programa Lampiar, sigo acreditando que fortalecer lideranças escolares amplia as oportunidades de aprendizagem para milhares de crianças e jovens. Olhar para essa trajetória é perceber que o Ensina Brasil também transforma quem faz parte dele."*

RAIANNY ARAÚJO,
Gerente do Programa Lampiar



RECONHECIMENTOS INSTITUCIONAIS

Em 2025–2026, o **Ensina Brasil ampliou o reconhecimento de sua atuação por meio de premiações e certificações** que atestam a qualidade de sua gestão, sua governança e seu impacto na educação pública.

SELO A+

Recebemos novamente o **Selo A+, concedido pelo Instituto Doar** a organizações da sociedade civil que adotam elevados padrões de transparência, governança e gestão responsável.

SOCIAL IMPACT AWARD (POY 2025)

Também fomos reconhecidos internacionalmente com o ***Social Impact Award*** **(POY 2025)**, premiação que destaca lideranças e organizações que promovem transformações sociais relevantes e inspiram mudanças em escala.

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

PRESENÇA NA MÍDIA

Ao longo do ciclo, o **Ensina Brasil ampliou sua presença nos principais veículos de comunicação do país**, fortalecendo seu papel como referência no debate sobre formação de lideranças e políticas para a educação pública.

FOLHA DE S.PAULO

Em junho de 2026, o programa Trainee Ensina foi destaque na Folha de S.Paulo em reportagem sobre os dez anos da organização. **A matéria apresentou os principais resultados da trajetória do Ensina Brasil, incluindo a formação de mais de mil lideranças, o impacto em mais de 330 mil estudantes e a atuação em 22 estados brasileiros,** evidenciando a consolidação do modelo como referência nacional em desenvolvimento de lideranças para a educação.

CLIQUE E ACESSE

CNN BRASIL

Em maio de 2026, a CNN Brasil ouviu Raianny Araújo, gerente do Programa Lampiar, para comentar os resultados da Prova Nacional Docente (PND) e do Enade das Licenciaturas. **A participação reforçou o posicionamento do Ensina Brasil sobre a importância de uma formação docente que articule teoria e prática,** acompanhamento pedagógico e vivências em contexto escolar.

CLIQUE E ACESSE

PODER 360

No Poder360, Ana Montosa publicou um artigo de opinião defendendo a valorização da docência como condição para enfrentar os desafios da educação brasileira. Com base em dados nacionais sobre formação e escassez de professores, **o texto reforçou a importância do desenvolvimento profissional docente e do investimento em lideranças educacionais como elementos centrais para a melhoria da aprendizagem.**

CLIQUE E ACESSE

01 QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02 O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03 TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04 O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

* LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Conselhos e Comitês

Conselho de Administração



Claudia Sender
Conselheira da Embraer, Gerdau, Holcim e Telefônica



André Barrence
Vice-presidente de Lideranças e Tecnologia da Fundação Lemann



Erica Butow
Cofundadora do Ensina Brasil



Paulo Veras
Conselheiro do Itaú, Localiza e O Boticário e Klubi



Olavo Nogueira
Diretor executivo do Todos Pela Educação



Susanna Lemann
Conselheira da Fundação Lemann, Instituto PROA, Motriz e Roger Federer Foundation

Conselho Fiscal



Ademir Bernardo
Partner na Ernst & Young



Fabiana Siviero
Diretora jurídica da 99



Américo Mattar
Diretor presidente da Fundação Tellescom

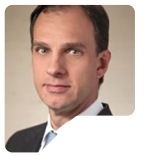
Comitê de Sustentabilidade



Bruno Igel
Wise SA



Liane Martins
Katu Brasil



Marcelo Teixeira
Banco BV



Tania Haddad
Insper



Bruno Laskowsky
VIX Capital



Mauricio Morato
Katu Brasil



Ricardo Carvalho
Instituto Votorantim

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

MENSAGEM DA CONSELHEIRA, SUSANNA LEMANN



É com muita satisfação que acompanho a trajetória do Ensina Brasil — organização em cujo sucesso deposito grande confiança. Sou professora formada na Suíça e **sempre acreditei no poder de uma educação de qualidade para todos,** essencial para o desenvolvimento do país. Pela Fundação Lemann, que ajudei a fundar, trouxemos o programa Teach for All ao Brasil, e acompanho o Ensina Brasil desde sua criação. Há pouco tempo, fui convidada a integrar seu Conselho.

Descobri o verdadeiro **potencial do Ensina Brasil ao visitar os programas em Vitória (ES), onde tive a oportunidade de conhecer várias escolas e conversar com estudantes, professores, ex-alunos do programa e líderes escolares.** Essa experiência fortaleceu minha crença no potencial da organização de formar lideranças comprometidas com a educação pública e de criar uma rede capaz de gerar impacto em diferentes contextos e realidades.

O que mais me impressiona no Ensina Brasil é seu time jovem e talentoso, que guia a organização com profissionalismo e maturidade. Como conselheira, tenho o privilégio de integrar um grupo seleto de pessoas que contribuem com conhecimento e consistência para que a organização estrutura sua gestão, seus programas e suas parcerias.

Tenho orgulho de participar dessa combinação de propósito, impacto e excelência institucional. **Vejo uma organização que já entregou muito em seus primeiros dez anos, unindo propósito, conhecimento e capacidade de execução.** O que começou como uma iniciativa voltada à formação de jovens professores se tornou uma rede diversa de lideranças, presente em diferentes territórios e capaz de fortalecer escolas, apoiar redes de ensino e ampliar oportunidades para estudantes brasileiros.

E há ambições e sonhos ainda maiores para o futuro. **Existe uma clareza muito grande sobre o papel que o Ensina Brasil pode desempenhar nos próximos anos, e sobre a importância de continuar investindo em pessoas, parcerias e soluções que contribuam para uma educação pública mais equitativa e de qualidade.**

Em nome do Conselho, agradeço a todas as pessoas e instituições que fazem parte dessa trajetória: participantes, ex-alunos, parceiros, apoiadores e colaboradores. **Que os próximos anos sejam marcados por ainda mais colaboração, aprendizado e impacto.**

SUSANNA LEMANN
Conselheira do Ensina Brasil

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Equipe Ensina Brasil

Adriana de Moraes Costa
Ana Beatriz Montosa Cardoso
Ana Beatriz Romanini Monteiro
Ana Carolina da Silveira Vianna
Ana Raquel Silva
Ana Sofia Torres Barbosa
Andressa dos Santos Oliveira
Anna Beatriz P. da Silva Carlos
Anna Clara Araújo Ferreira
Anna Karla Miranda Dilon
Beatriz Campos Candido
Beatriz Sant'Anna Schipani
Beny Engelberg
Bruna Garzedim de Araújo
Caio Felipe Rodrigues de Oliveira
Carolina de Oliveira Dias
Carolina do Nascimento
Carolina Mota Gomes
Cinthia Gabriela D. do Nascimento
Cristiane Pires de Siqueira
Daiane Reis Menezes
Daniela Ribeiro Mendes Fonseca
Danilo Souza Marcelo
Dayse Luane dos Reis
Denise dos Santos
Êmile Batista Pereira
Enyere Viviane do N. Oliveira Silva
Fabiana Lima da Silva
Fernanda da Motta
Fernanda Lima Neves
Flávia Goulart Jesus Pinto
Flávia Henriques G. de Medeiros
Gabriela Matias do Nascimento
Gilberto Menezes
Guilherme da Silva Peres
Hellen Regina Marcolino
Ícaro Vinícius R. Nogueira Souza
Isabel Borges da Silva
Isabella Cabral de Souza Oliveira
Isabelle Cristina Santos de Souza
Ivone Beatriz Cavalcanti da Silva
Jaqueline Novoletti
Jean Marques da Cruz
João Gabriel Santos Oliveira
João Pedro Santos Noronha
João Víctor Martins Saraiva
Julia Ribeiro dos Santos
Juliana Cardozo de Paula
Kézia Murta Bispo
Keysser Ketteny Toledo
Bernardino Filadelpho
Kimberly Yanaguidaira de Oliveira
Lavínia Bárbara de M. Moreira
Letícia Alves Ramos
Lívia Guerreira Pereira da Silva
Lorena Alvarez Paranhos
Luana Oliveira dos Santos
Luann Marcos Gondim Lopes
Maria Eduarda Camargo
Maria Eduarda Casimiro
Maria Kelliane Dias
Maria Luisa Lima Teixeira
Mariana Maqueda Sinhorini
Mariana Soares Gama de Amorim
Marília Ferreira Rodrigues
Marina R. Tomagnini Passaglio
Mércia Danielle Ferreira Estanislau
Mikaely Pereira dos Santos
Natalia dos Santos Barbosa
Patrícia Jesus de Lima
Pedro Davi Alves do Nascimento
Raianny Kelly Nascimento Araújo
Ranielly Patricia R. de Almeida
Rayanne Tavares de Sena
Rebeca A. dos Santos Monteiro
Roberta Bastista de Faria
Sebastião de Assis Silva Neto
Sofia Neves Casau
Stephanie Caroline Zanini
Suane Siqueira S. de Paula Sena
Suianne Gonçalves de Souza
Thais Barrada Fernandes Pereira
Thayna Farias Silva
Valéria Blos
Valério José Moreira Neto
Vinicius de Oliveira Lima
Vinícius Victor do Prado Pereira
Viviane Aparecida Silva Teles
Viviane Tebaldi Moras
Wedson Jonas Barros Silva
Wellington Apolinário Borba Filho
Yngrid Cascais Teixeira

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Parceiros doadores
Pessoa Física

Adriana Helu Hawilla
Alessandra Garrido
Alexandre Bettamio
Alexandre Nobre e Tânia Haddad
Ana Cristina e Sami Haddad
Ana Severo
André Abram
Andrea Baumgart
Andrea Leonel
Angela Antonioli Pêgas
Angela Mello Keesee
Armando Sereno e Ângela Tovar
Beatriz Amary Faccio
Bruno e Kenia Sena
Bruno e Mariana Stembaum
Bruno Igel
Bruno Laskowsky
Carlos Brito e Belinda Badcock
Carlos e Fanny Terepins
Carolina Sena
Caroline Lico
César Carvalho
Claudio Haddad
Claudia Sender
Daniela Ota
Denise Braun Shultz
Denise Pavarina
Eduardo e Liora Alcalay
Eduardo Mazzilli Vassimon
Eleonora Coelho
Elizabeth Moraes
Fabiana Sucar Dib
Fábio Barbosa
Fernanda Santana
Fernando César Fernandes (Em memória) e Myrian Fernandes
Fernando Russo
Flávia Borges
Gabriela Baumgart
Gabriel Rabinovici
Georgiana Rothier
Geraldo Thomaz e Isabel Jereissati
Geyze Diniz
Glorinha Baumgart
Graziela Dassoler
Gustavo Marini
Isabella Leonetti
Ivana Nassar
João Alceu Amoroso Lima
José Eduardo Ribeiro e Priscila Mallmann
José Roberto Azevedo
Lucas Amoroso Lima
Lucca Guimarães
Luciana Ramos
Luciana Temer
Luis Stuhlberger
Luiz e Vera Masagão
Mara Rita Salum
Marcelo Barbará
Marcelo Paiva
Marcelo Teixeira
Maria Nazareth Farani Azevedo
Mariano Gomide
Mauricio e Simoni Morato
Michelle Rueda
Michelle Viana e Marcello Hallake
Muriel e Alex Seligson
Neca Setubal
Oliver Mizne
Patricia Moraes
Paulo Baia
Paulo Veras
Pedro Wongtschowski
Pérsio Arida
Renata Alves de Paula
Renata Salomane
Ricardo Carvalho
Ricardo Diniz
Ricardo e Daniela Puggina
Rodolpho e Claudia Amboss
Rodrigo e Holly Fernandes
Rodrigo Galindo
Rodrigo e Flávia Luna + Instituto P&P
Rosa Ling
Ruth de Andrade Reis
Tânia Borges
Tania Chocolat
William e Alyson Landers
William Ling

Parceiros financiadores

Alcoa Foundation
Fondation Audemars Piguet
Fundação Lemann
Fundação Bracell
Haddad Foundation
Teach For All – A Global Network
Fundação Itaú
itaú Social

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Parceiros técnicos

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Construa essa história conosco

ANIVERSÁRIO SOLIDÁRIO

No seu próximo aniversário, troque presentes por impacto social. Convide amigos e familiares a apoiar o Ensina Brasil e transforme sua celebração em uma oportunidade de contribuir para a melhoria da educação pública brasileira. Para saber mais, entre em contato pelo e-mail **parcerias@ensinabrasil.org.**

CONTRATE UM ALUMNI

Os Alumni do Ensina Brasil atuam como lideranças em diferentes setores, levando consigo experiência em gestão, desenvolvimento de equipes e impacto social. Entre em contato pelo e-mail **alumni@ensinabrasil.org** e leve essa experiência para a sua organização.

LEVE O ENSINA BRASIL PARA SEU ESTADO OU MUNICÍPIO

Nossa equipe de Relações Governamentais desenvolve parcerias estratégicas com redes públicas de ensino para fortalecer lideranças educacionais e apoiar a melhoria da educação pública. Entre em contato pelo e-mail **relgov@ensinabrasil.org** e saiba como podemos colaborar com sua rede de ensino.

FAÇA UMA DOAÇÃO

Sua contribuição fortalece a formação de lideranças comprometidas com a melhoria da educação pública brasileira. Acesse nossa página de doações ou entre em contato pelo e-mail **parcerias@ensinabrasil.org** para conhecer outras formas de apoiar.

FAÇA PARTE DO TIME DO ENSINA BRASIL

Venha trabalhar em uma organização comprometida com a melhoria da educação pública e o desenvolvimento de lideranças. Acesse nossas vagas e faça parte do time Ensina Brasil.

CLIQUE E INSCREVA-SE

EM UM DOS NOSSOS PROGRAMAS

Se você deseja desenvolver sua liderança e gerar impacto na educação pública, conheça os pré-requisitos e inscreva-se em um dos programas do Ensina Brasil.

FICHA TÉCNICA

RELATÓRIO DE ATIVIDADES ENSINA BRASIL 2025–2026

Pesquisa
Equipe Ensina Brasil

Redação e edição
Juliana Cardozo de Paula, Thais Barrada Fernandes Pereira e Clarissa Kowalski

Projeto gráfico e diagramação
Ana Sofia Torres Barbosa e Marthô Studio Criativo

AGOSTO DE 2026

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

Lideranças Trainee Ensina

TRAINEE ENSINA

2017

Adriel Leandro Mesquita
Akira Wang Tsuzuki
Alan Carvalho Oliveira
Ana Bárbara Leme de Lima Dias
Ana Carolina Lorentz de Carvalho
Ana Luiza Prado de Almeida
Andara Henriques Gualberto
Beatriz Nuna Morrone A. Novaes
Bruna Barbosa Pecin
Camila Taira Nakamura
Flavia Goulart Jesus Pinto
Francielle Cristina P. dos Santos
Gabriela Raissa Martins Maciel
Guilherme Kanashiro Toyohara
Guilherme Luis Desiderio
Ivan Gontijo Akerman
João Luiz Francisco
Joel Luiz Pereira
Joice Barbaresco
Joice Kellen Cesário
Lais Costa de Oliveira
Lara Ghiotto Mendes
Leonardo Rodrigo Borges
Lilian Raquel da Silva Costa
Luandy Carol S. de Castro Baião
Lucas Santos Cardozo de Sá
Luiza Helena Vieira Girão
Luiz Eduardo Barbosa Girão
Maria Eduarda Gomes Silva
Mariana Sant'Anna Moreira
Marina Damasceno Pereira
Mateus Moratorio Policarpo
Mayara Paes Leme Washington
Michele Puga Sarubbi
Monique Filgueiras
Pedro Henrique Batista Ribeiro
Pedro Ladeia Costa
Rafael William Garcia De Marque
Rayana Diogo de Vasconcelos
Sofia Fernandes de Oliveira
Thomaz de Moraes Albuquerque
Tiago Freire Sestari Varnuz Costa
Junior Victor Augusto Both Eyng
Vitor Gustavo Pereira
Yuri Chaya Piraccini

2018

Ana Carolina Rozenberg de Andrade
Ana Flávia Carvalho Acerbi
Ana Laura Lamounier Magalhães
Andriela Francisco Ferreira
Beatriz Eugênio Ferreira
Bianca Oliveira de Azevedo
Camila de Araujo Lopes
Carla Carvalho de Aguiar
Cibely Martins Vieira
Danielle de Lima Fonseca
Derly Freire Nunes
Derycly Douglas Eufrásio Galdino
Édino de Almeida Grama
Fabiane dos Reis Vieira
Felipe Arthur Neves de Barros
Felipe Herszenhaut
Fernanda Asseff Menin
Gabriely Souza de Araujo
Gisele Maria Barbosa
Guilherme da Silva Costa
Guilherme Macarini Oliveira Silva
Isabela Nunes Abreu Costa
Jadson Luiz da Cruz Leonato
James Santos Pahim
Jean Carlos Azevedo Penasso
Jonathan Serafim Lúcio
José Diogo de Melo
José Gabriel Menezes Freitas
Juce Amélia Andrade Bezerra
Julia Audrey de Paula
Julia Borges Fagundes
Júlia Borges Lima
Julia Geraldes
Karina L. de Altavila Peralta
Kézia Murta Bispo
Laís Brandão Nunes
Letícia Alves Ramos
Lucas Villanacci Tibiriçá
Ludimila Amorim
Melissa Mendes Brandão
Murillo Nunes Pereira
Natália Lopes Fregonesi
Neuber Luiz Iglesias da Silva
Núbia Resende de Oliveira
Patricia Borges Coutinho da Silva
Paula Samogin Campioni
Priscila Rodrigues Gomes
Rafael Rodigheri Alves da Silva
Rayssa P. do Nascimento Mendes
Rodolfo Alves dos Santos
Rodolfo Costa dos Santos
Sofia Homem de Mello Faria
Suelem Martini Assmann
Thainá da Rosa Kedzierski
Thiago Pereira Alves Junqueira
Valdecy Rodrigo do Nascimento
Veruska Alves Nogueira
Vinicius de Oliveira Lima
Viviane Tebaldi Moras
Wagner Manoel Junior
Yane Campolina Cachuite Mota

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Lideranças Trainee Ensina

TRAINEE ENSINA

2019

Afonso Augusto Santana Sales Rios
Alane Costa Pinheiro
Amanda Lopes Santiago
Ana Beatriz Assis de Carvalho Silva
Ana Carolina Carvalho Silva
Ana Carolina Sampaio Frizzera
Ana Karoline Caitano do Nascimento
Ana Luísa Lara Moreira
Ana Paula Chavier Rodrigues
Anderson Silva de Souza
André Liboreiro dos Santos
Anna Flora Leal Nunes
Anna Paula Vivolo Lopes e Souza
Beatriz Naemi Genovez Aoki
Bianca Ferreira Mesquita dos Santos
Bruno Alexandre da Silva
Camilla Carbinatti
Carolina Machado da Silva
Caroline de Oliveira Cristovão
Cláudio Henrique De Paula Ferreira
Cristiano Santos Ferraz
Danilo Luiz Andrade
Diego Cesar de Andrade
Duana Blach de Macedo Miranda
Elisvaldo Bezerra da Silva
Gabriela Menezes Vilarinhos
Gabrielle Fontes Schoene
Gislaine Pinheiro Pontes
Henrique de Medeiros Gonçalves
Izabela Eleonora Silva
Jéssica Áurea Lage
João Bosco Verçosa
João Paulo Campos M. Cavalcante
João Pedro Meireles Cardoso
Joice Caroline da Silva
José Agnayo Borges Vera
Kamila Nunes da Silva
Karine Cunha Silveira
Leilane Renovato Albuquerque
Lorine Jodar Oliveira
Lorrayne Zucchi dos Santos
Lucas Pereira Pacheco
Luis Fernando de Morais
Maiara Estefanato Faigle
Manoela Imamura Hernandez
Marcela Moreira Aguiar
Mariana Nascimento Giacon
Matheus Lages de Alencar
Murilo Otávio Cassimiro
Natallie Reikdal Cervieri
Paulo Anizio Medeiros Souza
Pedro Henrique Sales Cavalcante
Pedro Menezes Vilarinhos
Phillip Félix de Oliveira Souza
Poliana Gomes Orlandi
Rafaela Campos de Souza
Rafaela Ramalhete Ferraz
Raissa Giovanna K. Rizetto Lopes
Raphael Alberti N. de Oliveira
Sara Daniel Ribeiro
Tatiana Soares de Carvalho
Theodora Panitsa Beluzzi
Thomas Gustavo Silva da Cunha
Vanessa Pereira Terra
Vivianne Klissia Oliveira Rocha
Welington Fagundes Busulo
William Bradley

2020

Adonias Calebe de Moraes
Alencar Gonçalves Alcantara Junior
Alice Sabrina Ferreira da Silva
Aline Shaaban Soler
Ana Campos de Carvalho
Ana Clara David Canellas
Ana Letícia Pena Pereira Timóteo
Ariadne Barreto de Morais
Augusto Otto Cannataro Farina
Beatriz Souza Ramos dos Santos
Beatriz Triesse Gonzalez
Bruna Ribeiro Diniz Campos
Caique Paixão da Silva
Camila Lima Murta
Camila Tavares
Carla Gabriela Oliveira Castanha
Caroline Panicio
Claudia Candida Conceição
Cynthia Danielly Vieira
Daniela Ribeiro Mendes Fonseca
Daniele Silva Diego Boldo
Edilson Matias Júnior
Eduardo Rodrigues dos Santos
Élida Rafaene Gomes Rodrigues
Elton Bruno Angelico dos Santos
Elyomar Ramos Coelho
Erick Eduardo Dias Viana Fellip
Gustavo Rodrigues Murça
Fernanda Cristina Firme
Fernanda Vilela
Francieli Dias da Silva
Franklin De Souza Barbosa
Gabriel Fernando Salles Ávila Filho
Gabriela Carolina M. de Oliveira
Gabriel Schimmelpfeng Passos
Geovana Santana Souza
Greiziany Soares Paulino Oliveira
Guilherme Coelho Costa
Haroldo Hidecki Sawame
Higor Lopes Gonçalves
Higor Rabelo da Silva
Isabella Corrêa Gomes de Oliveira
Ivana de Albuquerque Silva Izabella Brunelli Andrade
Janaina Magatão
Jean Kleber Da silva Leite
Jéssica Da Silva Gonçalves Lucena
Jéssica Gomes de Araújo
Jéssica Moraes Coimbra Martins
Jéssica R. P.de Oliveira Borlot
Joana Santos Texeira
João José Angeiras Alves
João Paulo de Jesus
Joel Pereira Cirqueira
Jorge Alberto Valente Da Silva
José Kelton

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Lideranças Trainee Ensina

TRAINEE ENSINA

2020

Jucemeire Marques Lopes
Julia Zerlotini de Lucas
Jullie Anne Kuntz Truss
Kellen Martini Assmann
Keyte da Silva Pestana
Khatlen Lohanne M. de Almeida
Larissa Roberta Pereira
Laura Maiara de Freitas Oliveira
Lauriane Rezende Madeira
Letícia Mendes de Freitas
Livia dos Santos Palombarini
Luana Ferreira dos Santos
Lucas Gustavo de Souza Fonseca
Ludmila Beatriz Gôngora Darzi
Luiza Gabriela Araújo da Silva
Luíza Pinto Medina
Macielly Silva Borges
Mara Alexandre da Silva
Marcela Buzatto Nunes Cóser
Marcelo Augusto
Marco Antônio Mendes Fonseca
Marcos Jose dos Santos Pereira
Maria Clara Meira de Avelar
Maria Luiza Guedes Gama Santos
Mariane de Castro Rocha
Marilia Ravelli
Matheus Maia Roque
Matheus Souza B. P. dos Santos
Micaelli Ciane Sobrinho de Sousa
Milla dos Santos Silva
Mirela Vital
Mirella Zuza Silva Ana
Nayana Guaraná
Pâmella Alves dos Santos
Patricia Mercier Marcheto
Paula Satie Hashimoto
Paulo dos Santos Silva
Pedro Augusto Nunes Ferreira
Priscila Karen Ribeiro Soares
Raissa Rosa da Silva
Raphael Amancio Lacerda e Sá
Rebeca Alves Felix
Renata Mesquita Cidade
Ricardo Lemos Lima
Rita de Cássia Silva Faustino
Rodrigo Valente Braz
Sumaia Almeida Ramos
Tamires Prado Souza
Tatiele Camargo da Silva
Thainá Chagas de Melo
Thais Cristina Machado dos Reis
Thereza Christina de Lima Melo
Thiago Figueiredo Barros
Tiê Menezes Oliveira
Vânia de Oliveira Alves
Vera Aparecida Camargo
Rorato Vitória Slompo de Oliveira
Wellington Moreira Lopes
Wesley Silva da Rosa
William de Souza Lopes Nascimento
Yule Anni Dourado Martarello

2021

Adriana Mazzucatto Carrer
Amanda da Silva El-Bachá
Amanda Martinhago Chavoni
Ana Carolina da Silveira Vianna
Ana Clara Martins Neves
Ana Clara Perim Lorenzoni
Ana Claudia de Melo Goncalves
Ana Karolina Carvalho Almeida
Ana Lívia Duarte Costa
Anayra Ferreira de lima
Anderson Santos de Oliveira
André Luis Gomes Santos Augusto
César Januario
Bárbara Oliveira Catão
Barbara Ordonho Marin
Beatriz Sitta Moreira
Bruna Maciel Arantes de Souza
Bruno Calheiros Kikuchi
Bryan Gomes Ribeiro da Silva
Caio Felipe Rodrigues de Oliveira
Camila de Fatima Alves da Silva
Camila Ichii Costa
Camila Schuck Corrêa
Carolina Mota Gomes
Carolina Rodrigues de A. Prado
Christian Balduci Da Cruz
Christian Marchetti Mendes
Daniela Acosta Brito
Daniel Delbons F. dos Santos
Everton Inácio Pereira
Fabiana Bento Moraes
Fabiana Cabrine da Silva
Fernanda da Motta
Fernanda Pavie Andrade
Flávia Caroline Alves de Paula
Flávia Kelly Lima Nascimento
Franciene da Silva Nascimento
Gabriela Stephani Souza Ferreira
Gabriel Guedes Gama de Lima
Gabrielle Aparecida M. de Simas
Gabriel Luis Bortolin Lourenço
Gabriel Victor Silva Paes
Gislaine Cardoso Claudio
Giulia Giusti
Guilherme Borges Mendanha
Hermano do Valle Moreira
Isabela Nascimento Ewerton
Isadora Andrade Carvalho
Jane Chaves Oliveira
Jaqueline Vitoria Leite Novoletti
Jenifer Larissa Leite
Jéssica Dayane do Nascimento
João Felipe Nicolay da Silva Viola
Johnathas de Andrade Lourenço
Jones Rosa Campos
Jordi Atius Sanches O. B. Ximenes

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Lideranças Trainee Ensina

TRAINEE ENSINA

2021

José Wagner de Lima Araújo
Joyce Correia Xavier
Júlia Lima Mendes de Queiróz
Juliana Ferro da Silva
Kaê Gomes da Silva
Kerllon Kendrick Garcia Amorim
Kimberly Yanaguidaira de Oliveira
Laís Helena Andreis Trizotto
Laura Oliveira Motta
Leianno Souza Nascimento
Letícia Alaniz Garcia
Letícia Caterine de Matos Vitorino
Leticia Mariano B.e Figueiredo
Letícia Mendes Soares
Lígia Danielle Azevedo Lacerda
Lorena Dantas Abrami
Lucas da Silva Maia
Luísa de Assis Magalhães
Luiz Guilherme Cavanellas Pereira
Marcos Vinicius Vasconcelos Freitas
Maria Eduarda Olimpio Lopes
Maria Helena Lima P. Silva
Mariana Thimoteo da Silva
Marilene Santos da Silva
Marília Ferreira Rodrigues
Marina Keiko Ishihara
Marina Sartori Guimarães
Marlon Marcelo
Martinelle Araujo dos Santos
Matheus Augusto Q. de Assis
Mayara Dantas Souza
Mayara Dias da Silva
Mayara Xavier Gonzalez Rachid
Mayra Dutra de O. dos Santos
Mirela Bosco
Monalisa Santos Silva
Mônica Freddi Ramos
Moran Hawana Campos Alves
Nathalia Rocha Quintino Souza
Nayara de Jesus Figueiredo
Nirvana Maciel
Paolla Monticelli dos Santos
Paula Campos de Oliveira
Paula Rinah Conceição Cobra
Pedro Abi-Rezik Barros Vianna
Plinio Gabriel Sylvestrin
Priscila Martins Baia
Rafaela Reis Rezende
Rafael Medeiros de Freitas
Raizza Izabel Marcucci Santana
Raquel Lemos de Oliveira
Raquel Santos Pereira
Rayane Louise Candida Diniz
Rebeca Oliveira de Carvalho
Renan G. dos Santos Torres
Renan Matos Oliveira
Renan Paiva Sampaio de Almeida
Rodrigo Anselmo Ferreira Alves
Rubem Figueira Neto
Samuel Godinho Batista Meira
Severino Antonio de Amorim Neto
Stéfano Praxedes Corrêa
Stefany Souza Nascimento
Stephanie D'Agnes M. dos Santos
Stephanie Karoline S. de Assis
Susana Vieira Rismo Nepomuceno
Tâmera Neves Almeida
Thaís Letícia dos Santos Corrêa
Thalyta Santana Collodetti
Valquiria Aciole da Silva
Verônica Vidotto Caricati
Vitor Marques de Souza
Walber Moreira Santarem
Wilson Wallace Oliveira Moreira
Yasmin da Gama Costa
Yocoane Onorina Daré

2022

Agatha Horoiwa
Alanna Jaciara Fontenele Lima
Alexander de Oliveira Pinheiro
Allan Minamihara
Álvaro de Souza Ramos Neto
Amanda Souza Lima de Freitas
Ana Carla Nascimento Reis
Ana Carolina Fontes da Silva
Ana Carolina Ribeiro dos Santos
Ana Elisa Martins Lacerda
Ana Paula Pinez de Melo
Ana Paula Ruani
Anna Carolina Pereira de Araujo
Anna Flávia da Silva
Anna Peixoto
Barbara Alves Lima
Beatriz Carneiro
Bruna Cristina Pinto
Bruna Garzedim de Araújo
Bruna Levy Pestana Fernandes
Camila Assad Catelan
Camila Beatriz Faria
Camila de Moraes Largatera
Camilla Garcêz Ribeiro
Camilla Simões Lima Vitena
Carolina dos Reis Baratto
Caroline Ferreira Ceia Ramos
Cintia Braune Guerra
Cláudio Fhilipe da Rocha N. Silva
Dandriel Henrique da Silva Borges
Danielle Pereira
Danielle Evelyn de Jesus
Débora Amana Marvilla Rocha
Diana Silva Lima de Oliveira
Eduardo de Lima Cordeiro
Elizabeth Santos de Oliveira
Elton Douglas Silva de Aquino
Erlane Silva Santana
Ezio Muniz dos Santos
Felipe Brandalise de Araujo
Felipe De Oliveira
Felipe Gusmão Carioni Fernades
Felipe Reis Fernando Viana
Filipe Barcelos de Faria
Francielle Ferreira Silva
Gabriela Luisa Vivan
Gabrielle Cristina Trajano da Silva
Gabriel Zucolotto de Stefani
Gianlluca Carneiro
Gilmara Cristina Cavalcante Dias
Giselle Azevedo
Guilherme Soares
Helder Douglas Ferreira Freiras
Ian de Carvalho Campos Lins
Iasmin Novais Lopes
Iramaia Almeida de Oliveira

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Lideranças Trainee Ensina

TRAINEE ENSINA

2022

Isabel Ávila Fernandes Barros
Isabella da Silva Meirelles
Isabella Ferreira Cardoso
Isabelle Victória Ramos Santos
Italo Gabriel Rodrigues Santana
Jesiane Silva Rodrigues
Jhonatan da Silva Costa
Joalysson de Souza Marinho
João Augusto Soares Barros
João Pedro Arantes Bigato
João Pedro de Almeida Belo
Joice de Andrade Sales
Juliano Martins
Júnia Bicalho Duarte Rosa
Karla Garcia Correia
Karolyne Moraes Sperandio
Keila Alves Martins
Laila Moura do Nascimento
Larissa Costa
Layane Lopes
Leonardo Pereira Holanda
Lorraine Granda
Luann Marcos Gondim Lopes
Lucas Pereira Gomes de Figueiredo
Lucas Teixeira de Paula
Luis Eduardo Paiva Mendes
Maiany Carlyn Soares dos Santos
Márcia Diniz de Souza
Marcos Rogério Marques da Silva
Marcos Vinicius de Souza Silva
Mariana Barros
Mariana Gomes de Oliveira
Maria Nathália Costa Barros
Marina Mantovani R. de Castro
Marina Queiroz
Mateus Batista Trozeski
Matheus Cardoso da Cunha
Matheus de Brito Reis
Matheus Ferreira Trajano
Matheus Gomes Moreno
Mauricéia Gomes Silva
Mauricio Tassoni N. Nascimento
Mayara Bonifácio Rosa
Mayara Oliveira Fernades
Mayke Franz Natália Araújo Silva
Natália Pereira Theodosio
Noadia Nogueira Lima
Pedro Castro
Pedro Henrique Anjos
Philipe Ricardo Silva Araújo
Priscila Wilker Cortes
Rafaela Cristina da Silva Barbosa
Rafaela Oliveira Borges
Rafaela P. Lemos dos Santos
Raphael Limoeiro
Renata A. Gonçalves Pellegrini
Renata Jovanini Rennan Cardoso
Rodrigo Costa Laud
Sara Furtado de Figueiredo
Sarah Schmidt
Sarah Silva Sousa
Stefhani Dayane S. Carneiro
Suzane Hessel de Paula
Tábata Elise Ferreira Cordeiro
Tamires Sales de Quadros
Tayane Soares Vidal
Tayná de Sena R. Santos
Thiago Antonio Franco Flores
Thiago Pilotto
Vinicius dos Santos Azevedo
Wellington de Almeida Toledo
Wilker de Oliveira Bento
Yasmim Rodrigues Corrêa

2023

Adelson Costa de Paula
Alana Cristina Cunha Bernardes
Alessandro Gleyson da Silva
Alex Camacho dos Santos
Alexia Rachel Portugal Oliveira
Alice Deyse Oliveira de Melo
Allan Victor de Melo Araújo
Amanda Araujo Carneiro
Ana Carolina dos Santos Macedo
Ana Clara Bueno da Costa
Ana Flávia de Freitas Gutierres
Ana Julia Freitas de Castro
Ana Maria Bender das Neves
Ana Paula Belmino Duarte
André Antonio Lemos
Andressa Batista Coelho
Andressa Simão da Silva
Anna Karla Miranda Dilon
Annalua Santos de Santana
Arthur Burity Rosa
Atos Edwin Pereira Lucas
Bárbara Sartori
Beatriz Felix Teixeira
Beatriz Helena Leite da Costa
Betina Araujo de Oliveira
Bruna Alves Romero
Caio César Silva Lima
Camila Silva de Oliveira
Camilla Garcia da Silva Lino
Carolina Gonçalves Silva Cardoso
Carolina Guedes Machado
Carolina Mendonça Marangoni
Carolyne Oliveira Dias
Cinthia Gabriela Dias
Daniela da Silva Taverni
Danilo Souza Marcelo
Dayana Pereira do Nascimento
Ediglei Leandro dos Santos
Eduarda Gonçalves Miranda
Eduardo Sartoretto
Eidy Keely Rodrigues Silveira
Eila da Rocha dos Santos
Elayne do Nascimento Lopes
Elena Joana Lima Saraiva Amorim
Elimária dos Anjos Fonseca
Êmile Batista Pereira
Enyere Viviane Oliveira Silva
Éric Filipe Soares Sousa
Evellyn Maia Cardoso
Fabia Elora Jacinto Soares
Filipe Ferraz Sabino
Francielly Miguel
Frederico Pinheiro Bastos
Gabriela Calderon Ribeiro
Gabriela Rabello
Gabriel Perente Otavio

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Lideranças Trainee Ensina

TRAINEE ENSINA

2023

Gabriel Zuqui Passamani
Giulia Mara Silva e Souza
Gustavo Dantas Gameiro
Hiago Teixeira Bavosa
Igor Henrique de Oliveira
Ingrid Giovanna Vieira Santos
Iranilso Martins Araújo
Isabella Cabral Ivan Sá Leitão da Silva
Ivone Beatriz Cavalcanti da Silva
Janaina Silva Souza Encarnação
Jaqueline Sousa Carneiro Ciriaco
Jean Marques da Cruz
Jeniffer Aline Lira da Silva
Jessica Bustamante Barcelos
Jéssica Queiroz
Jorge Gouveia Nolasco
José Alan Costa Souza
José Eduardo do Nascimento
José Henrique Aquino de Souza
José Lucas Amorim Sobreira
Josivan Marinho dos Santos
Jossy Mara Simões Cardoso
Juan Vitor Fagiani
Juliana Andrielle de Lima Nunes
Juliano de Azevedo Santanna
Julio Alves Lima
Júlio César Perrone
Kelly de Sena de Moura
Késia Ferreira da Silva
Larissa Layane Gomes
Lavínia Bárbara Moreira
Leandro Mendes Pinheiro da Silva
Lenander Pompermayer
Lorraine Del Puppo
Luana Portela Faria e Ávila
Lucas de Sousa da Conceição
Lucas Kauan de Santana
Ludmilla Feller de Freitas
Luis Enrique do Nascimento
Luis Matheus de Andrade
Luís Gustavo Marangon
Malena Correia Costa
Marcela Araújo
Maria Carolaynne da Silva
Maria Clara Sales de Carvalho
Maria Cristina da Silva de Queiroz
Maria Eduarda Alves da Silva
Maria Kelliane Dias
Maria Michele da Costa Soares
Maria Victória Alves Araújo
Mariana Fernandes Ramos
Marina Leite Linhares
Marina Tomagnini Passaglio
Maryelly Aparecida Costa
Matheus Cerqueira Ferreira
Mércia Torquato Araújo
Mick Aimirim Poti
Miguel Bueno de Araujo Ariza
Milene Viana Brito
Natacha Soares Ribeiro
Natalia Oliveira dos Santos
Nestor Henrique Bezerra da Silva
Nicholas Felipe Sampaio Torsani
Philipe Silva de Lima Paulino
Rafaella Gomes de Almeida
Raíra Bohrer dos Santos
Raquel de Sousa Costa
Raquel Mary Ferreira
Raul Felipe Silva Rodrigues
Rayane Rangel de Assis Faria
Rebeca Augusta Santos Monteiro
Renan Biceglia Ferreira
Renata de Araújo Alves
Romulo Ricardo Quintino
Ronaldo Fellipe Oliveira
Ruana Campos da Silva
Suane Santos de Paula Sena
Taiane Maria Guedes Soares
Talita Gonzaga
Thais Agues Barbosa
Thais Lima Ramos
Thales Vinícius Silva
Thayná Gonçalves de Castro
Úrsula de Oliveira Ferreira
Vinícius do Prado Pereira
Vitor Almeida Santos
Wanessa dos Santos Nascimento
Wedson Vasconcelos de Brito
Willian Silva Melo dos Santos
Yuri de Castro Azevedo
Yvie de Liz Braga

2024

Ágatha Agnes Pereira da Silva
Airel Ribeiro e Silva
Alaércio Francisco Emídio Júnior
Alessandro Lalau
Alexandre César Monteiro de Azevedo Júnior
Amanda Pittarello Santos Novaes
Ana Caroline Fontes da Silva
Ana Laura R. Gualberto de Brito
Ana Lúcia Almeida Cornélio
Anna Beatriz Passos da Silva Carlos
Be Henrique Viana
Beatriz da Silva de Paula
Brenda Nataly de Paula Castelari
Camila Cristina Calacio
Camila de Souza Aguiar Moreira
Carla Roberta Bezerra de Moura
Claudio Mateus da Silva
Cristiano Machado Lins da Silva
Ednéia da Conceição M. Covas
Estephâne Pires
Felipe Lopes da Mota
Felipe Marrocos Magalhães
Fernanda Peixoto
Flavia Carlos Thomaz
Flávia Justo
Gabriela Matias do Nascimento

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Lideranças Trainee Ensina

TRAINEE ENSINA

2024

Gabriela Rodrigues Valadao de Mello
Geovana Pimentel Balbi
Geovana Prado Borges
Gersyanne Oliveira Paiva
Giovanna Evelyn Martins Vidal
Guilherme Falcão
Heitor Benito Darros Terceiro
Heitor de Santana Rodrigues
Iara Alves Rodrigues
Ingrid Kemile de Oliveira Cruz
Isabelle Cristina Santos de Souza
Izabelle Andrade
Janaina Simon Magalhães Lima
Janayne Ferreira
Jennifer Catarine da Silva
Jeronimo Nunes dos Santos Severo
Joabe Nascimento
João Noronha
José Maria Mendes Brito
José Nazareno da Costa Silva Júnior
José Neto
Josimar de Souza Rodrigues Junior
Judy Maria de Amorim
Juliana Mendonça Melônio
Laila Larissa Teles Sousa
Laise Carvalho de Oliveira
Lorena Ribacinko Borrego
Lorraine Garcia Silva dos Santos
Luana Rodrigues de Lucêna
Lucas Firme
Mailson Mady Guimaraes
Manuela Rangel Demetrio da Silva
Maria Gabriely de Moraes
Maria Viviane Gomes Bezerra
Mariana de Medeiros Costa
Mariana Gomes de Lima
Mariana Leite Pereira de Souza
Mariana Maria Alcântara Gomes
Marieli Barbosa dos Santos
Marina Mendes Moreira
Matheus Maciel Caldas
Matheus Martins de Souza Costa
Michael Paulino Soares de Brito
Mônica Franciele da Silva
Natália de Abreu Nascimento
Nathally Samara
Nayhara Carvalho
Orlando Severino de Souza Netto
Pedro Batista Vaz
Rafael de Amorim
Rafael de Santana Cruz
Renata Maranhão Caldas
Ricardo Penido
Rodrigo Hagmeyer da Gama
Sabrina Pereira
Savio de Oliveira Silva
Talitha Pires Borges Leite
Thais Majeski Mariano
Thamires Santos Souza
Thayane Lima
Thayna Miro de Souza
Thereza Cristinna Vieira Trindade
Thomas Alves Dias da Cunha
Túlio Diogo de Lira Ribeiro
Valessa Rosa da Silva de Souza
Venâncio Pinheiro Pinto Rêgo
Vinicius de Souza Campos
Vívian Giovana Costa da Silva

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

*
LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Lideranças Lampiar

LAMPIAR
POR ENSINA BRASIL

2025

Adriana Castro Bonfante
Adriana da Silva Costa
Adriano Cosma Cabreira
Aline Rodrigues Gonçalves Quirino
Alini Aparecida de Lima Nolasco
Almir Caires Rodrigues
Amanda Gonçalves Azeredo Pimentel
Ana Maria da Silva Farias
Ana Maria Dourados Narciso Maciel
Ana Maria Ferreira Saraiva
Ana Regina de Araújo F. Almeida
Anderson de Oliveira Mamede
Angelita Aparecida da Silva Barros
Antônia Rosa Leite dos Santos
Antônia Selma de Oliveira Trajano
Aydee Sanches Ferreira
Blanche Alves Ruiz
Camila Alves de Araújo Maria
Carlos Eduardo Mota dos Santos
Cibeli Gonçalves Cardozo
Cinthia Fabiane Fonseca Caballero
Clara Jesus Sampaio Costa
Cláudia Regiane Motyczka Finck
Cleusa Francisca de Souza
Consuelo Veras Bezerra
Cristiane Cândia de Oliveira
Cristine Akeme Minohara
Daniela Meili Staut
Daniele Alves Craveiro
Danielle Lima Almeida e Silva
Delma dos Santos Silva
Dielma de Sousa Borges Cassuci
Dileusa Prates de Moura
Diogo Ferreira de Moraes
Doracy da P. de Melo Aguiar
Edenise da Silva Paixão Alves
Edinéia Gonsalves de Aguiar Silva
Elaine Aparecida Macario
Elba Lúcia Martins Loures
Eliane da Penha Gama Barbosa
Elisângela R. da Silva Santos
Elisiane Natividade de Sales
Elizângela Gonçalves
Emília Marques Gonçalves
Erica da Silva Machado Rodrigues
Esther Roberts Colombo
Fernanda Câmara Maciel
Fernando Alves de Oliveira
Franciane de Lima Roncalia Costa
Francisca Cleide da Rocha
Francisca Lúcia M. Rodrigues
Francylaine Silva de Almeida Brito
Gerusa Diedrich Mumbach
Giovana Maria Gadani
Guilherme Bonfim de Sousa
Hellen Cristina R. Costa Ribeiro
Huandra Lourenzone de Araújo Rosseto
Idaiana da Silva Neves Pereira
Inês de Jesus da Silva Afonso
Irene Quaresma Azevedo Viana
Ivonete Laurinda Ferreira
Jadson Fabian Pereira Martins
Jocirlei Aparecida Guilherme
Joelma de Souza Costa Pereira
José Alípio A. dos Santos Filho
Júlio Cézar dos Santos
Juvenilde Azevedo Pinto
Kátia Manvailer Garcia de Almeida
Lauriceia Alves Fortunato
Léia Cunha de Oliveira Maciel
Licia Cardoso
Luciana Andrade Zinek
Márcia de Lima Ajala
Márcia Luciana P. da Silva Marcon
Marcio Roger Silva Ferreira
Maria da Penha D. Schineider
Maria de Lourdes A. de Souza
Maria Ivanilda S. Milfont Moreira
Maria Lionalva da Costa Oliveira
Maria Tereza S. de Sousa Cardoso
Marinei Toledo de Paula
Mirlene Dalio Ribeiro
Mislene Maria dos Santos Oliveira
Monica de Souza Silva
Nordson Luiz Ferreira Belo
Patricia Arcanjo de Oliveira Cruz
Paula Regina Oliveira
Rafael Bastos Targino
Raquel Blanco Aquino
Regina Rozania Lima de Araujo
Reilma Célia Moraes
Ricardo Douglas da Silva
Ricardo Vitorino de Oliveira
Rosalina de Rezende Canabarro
Rosane Aparecida de Freitas
Rosilene Silva V. do Nascimento
Rosimar Camacho da Silva
Sandra Braz de Araujo dos Anjos
Sandra Santos de Oliveira
Sara Caldeira Monteiro Vieira
Sayonara Motta de Aquino
Sidineia Freitas de Oliveira Stropa
Simone Costa Miranda Araújo
Solange Aparecida dos Santos
Soliany Karol da Silva de Oliveira
Soraya Nogueira Rocha
Suelen da Silva dos Santos Peixoto
Sueli de Jesus Limada Silva Brito
Suzanne Rodrigues Barcellos Barbosa
Tânia Mara M. Delaroili Lopes
Vanessa Trancoso Campos
Vanusa Lopes Butkovsky
Virginia Jacinto Lima

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

Lideranças Impulso

IMPULSO
POR ENSINA BRASIL

2025

Adauto Felix Santana
Adriana Garcia Nunes
Adriano Rodrigues de Moraes
Amanda Borges França Fonseca
Ana Neri Santos da Silva
Anne Carolina Marinho Dirane
Carina de Sousa Leal
Carollyne Regina Lima de Jesus
Célia Ribeiro
Daiane Lago Marinho Barboza
Daniele Galvani do Nascimento
Ednaldo Firmino da Silva
Emerson Marques Costa
Françoise Santos de Oliveira
Grazielly Katarinni Gomes Lemos
Joelma Inês Evangelista
Julianne Guia Franca Barbiéri
Julianny da Silva Gomes
Julio Machado dos Santos
Karla Janys Lima Nascimento
Lúcia Aguiar Santos
Marcela Moreira Aguiar
Marcelo Fernandes do Nascimento
Maria José Ferreira A. Alves
Mario Sergio Mangabeira Junior
Milena de Almeida Reis
Priscila Rodrigues Gomes
Ricardo Tiburcio dos Santos
Rosângela Cristina R. Passos Felix
Suzane Costa Martins

01
QUANDO UM SONHO SE MULTIPLICA
Carta da CEO e cofundadora do Ensina Brasil, Ana Montosa

02
O IMPACTO DE UMA DÉCADA
Os marcos da nossa trajetória
Lideranças que seguem transformando a educação

03
TRÊS CAMINHOS, UM SÓ COMPROMISSO
O modelo Ensina Brasil e o alcance do nosso impacto
Trainee Ensina: uma nova geração de lideranças para a educação
Lampiar: fortalecendo quem já transforma a escola
Impulso: acelerando lideranças no setor público
Rede de Lideranças Ensina Brasil
Caminhos construídos em parceria

04
O QUE SUSTENTA O NOSSO IMPACTO
Sustentabilidade financeira
Gestão e cultura organizacional
Governança
Reconhecimentos institucionais
Quem caminha ao nosso lado
Mensagem da Conselheira

LIDERANÇAS ENSINA BRASIL

10 ANOS

ENSINA BRASIL

Relatório de Atividades 2025–2026

EDIÇÃO ESPECIAL DE 10 ANOS

ensinabrasil.org.br